Ministerstvo financí

Zpráva o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu 2025

OBSAH

ÚVOD **3**

VELIKOST A SLOŽENÍ PORTFOLIA **4**

PLNĚNÍ OPATŘENÍ K 31. 12. 2025 ..... **5**

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka 7

Pilíř 2: Corporate governance 11

Působnost a odpovědnost orgánů společností 11

Nominační proces 12

Odměňování 14

Problematika compliance 15

Externí a interní kontrola společností 15

Transparentnost 16

Pilíř 3: Institucionální rámec 17

PŘÍLOHA Č. 1 – MAJETKOVÉ ÚČASTI MINISTERSTEV **18**

PŘÍLOHA Č. 2 – RESORTNÍ PLNĚNÍ OPATŘENÍ **32**

ÚVOD

Ministerstvo financí vypracovalo ve spolupráci s dalšími ministerstvy Zprávu o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu (dále také „Strategie“) k 31. 12. 2025. Strategie vlastnické politiky státu, přijatá usnesením vlády č. 115 ze dne 17. února 2020, slouží jako základní rámec pro racionální a efektivní správu podnikatelských aktiv státu. Jejím cílem je vymezit principy, podle nichž má stát jako vlastník či spoluvlastník obchodních společností nebo státních podniků postupovat, a zároveň zajistit, aby svá vlastnická práva vykonával transparentně a efektivně.

Podle výše zmíněného usnesení má Ministerstvo financí každoročně ve spolupráci s ostatními ministerstvy vyhodnocovat naplňování Strategie vlastnické politiky státu a svá zjištění shrnout ve zprávě, která má být vždy nejpozději do 31. října předložena vládě. V letošním roce bylo naplnění této strategie za předcházející rok hodnoceno již pošesté.

Zpráva byla sestavena na základě podkladů od jednotlivých ministerstev, která k 31. 12. 2025 vykonávala vlastnická a zakladatelská práva státu. Konkrétně se jedná o Ministerstvo dopravy (MD), Ministerstvo financí (MF), Ministerstvo obrany (MO), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO), Ministerstvo vnitra (MV), Ministerstvo zdravotnictví (MZ) a Ministerstvo zemědělství (MZe).

Zpráva za rok 2025 je rozdělena do dvou částí. První část přináší souhrnné informace o velikosti portfolia společností a podniků s majetkovou účastí státu a jeho složení z hlediska právní formy a resortní příslušnosti subjektů. Podrobný přehled majetkových účastí jednotlivých ministerstev včetně základních ekonomických ukazatelů je obsažen v Příloze č. 1.

Druhá část zprávy shrnuje plnění jednotlivých opatření Strategie vlastnické politiky státu, která je postavena na třech pilířích. První pilíř ukládá resortům rozčlenit společnosti a podniky v jejich gesci do tří skupin podle významu a toto rozdělení pravidelně aktualizovat na základě stanovených kritérií. Druhý pilíř klade důraz na důsledné uplatňování zásad a postupů vycházejících z osvědčené praxe při správě a řízení společností. Třetí pilíř spočívá v posilování koordinačních mechanismů, které přispívají k jednotnému a efektivnímu naplňování opatření a postupů obsažených ve Strategii.

V návaznosti na tyto pilíře bylo pro rok 2025 hodnoceno celkem 21 opatření, jejichž naplňování tato zpráva vyhodnocuje. Podrobný popis plnění je obsažen v Příloze č. 2. Na základě podkladů získaných od jednotlivých resortů vyplývá, že všechna stanovená opatření jsou průběžně realizována. Strategie vlastnické politiky státu je tak naplňována v souladu se stanovenými cíli.

VELIKOST A SLOŽENÍ PORTFOLIA

Společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky vykonávající podnikatelskou činnost tvoří významný segment české ekonomiky. Příkladem jsou např. společnosti ČEZ, a. s. a Letiště Praha, a.s., které v roce 2025 společně spravovaly aktiva v hodnotě 695,8 mld. Kč, dosáhly obratu ve výši 189,7 mld. Kč a vykázaly zisk po zdanění 26,3 mld. Kč. Současně odvedly českému státu dividendu ve výši přes 19,6 mld. Kč.

Významné ukazatele společností ČEZ, a.s. a Letiště Praha, a. s. v roce 2025

Ukazatel (v mil. Kč)	ČEZ, a. s.	Letiště Praha, a.s.
Aktiva	654 766	41 037
Obrat	179 063	10 623
Zisk po zdanění	23 036	3 239
Dividenda	17 644	2 000

Některé subjekty ve vlastnictví státu sice negenerují primárně příjem pro státní rozpočet, avšak jejich úloha v podobě zajištění kritické infrastruktury je rovněž důležitá. Jedná se např. o státní podniky spravující jednotlivá povodí, Českou poštu či Státní tiskárnu cenin.

Portfolio společností a podniků s majetkovou účastí státu tvořilo k datu 31. 12. 2025 celkem 88 subjektů. Z hlediska právní formy šlo o 37 akciových společností, 1 společnost s ručením omezeným, 1 komanditní společnost, 48 státních podniků a 1 národní podnik. Vlastnická a zakladatelská práva ve vztahu k těmto subjektům vykonával stát prostřednictvím 7 resortů – MD, MF, MO, MPO, MV, MZ a MZe. Nejvyšší počet subjektů byl k 31. 12. 2025 v gesci MF (30), dále MZe (21), MPO (19), MD a MO (oba resorty shodně 6), MZ (4) a v portfoliu MV figurovaly 2 státní podniky – Česká pošta, s.p. a Národní agentura pro komunikační a informační technologie, s.p.

Přehled všech společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku, včetně vybraných údajů a informací o jejich činnosti k 31. 12. 2025, je uveden v Příloze č. 1.

Obchodní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky podle resortů k 31. 12. 2025

	a.s.	s.r.o.	k.s.	s.p.	n.p.	CELKEM
MD	1	0	0	5	0	**6**
MF	27	0	1	2	0	**30**
MO	0	0	0	6	0	**6**
MPO	4	0	0	15	0	**19**
MV	0	0	0	2	0	**2**
MZ	0	1	0	3	0	**4**
MZe	5	0	0	15	1	**21**
CELKEM	**37**	**1**	**1**	**48**	**1**	**88**

PLNĚNÍ OPATŘENÍ K 31. 12. 2025

Strategií vlastnické politiky státu byla definována sada 21 opatření, která slouží jako nástroj pro efektivní správu podnikatelských subjektů. Všechny dotčené resorty plnily během celého hodnoceného období následující opatření.

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

1. Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků
2. Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.
3. Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření.
4. Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích.

Pilíř 2: Corporate governance

5. Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků.
6. Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků).
7. Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti.
8. Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.).
9. Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů.
10. Zvyšovat odbornost členů orgánů.
11. Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu.
12. Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).
13. Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami.
14. Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI u řídících orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků).
15. Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace.
16. Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.
17. Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.

18. Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.

19. Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.

Pilíř 3: Institucionální rámec

20. Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev.

21. Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy.

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

Základním pilířem Strategie je určení společností a podniků, které jsou pro stát strategicky významné, ať už z hlediska naplňování cílů hospodářské politiky, efektivního zajištění fungování státu nebo poskytování nezbytných služeb pro veřejnost. Z tohoto důvodu byly společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky rozčleněny do tří základních skupin – strategické, podpůrné a zbytné, a to podle následujících kritérií:

- **Strategické** – společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky operující mimo standardní konkurenční prostředí, nezbytné pro zajištění bezpečnosti státu (včetně společností provozujících prvky kritické infrastruktury v konkurenčním prostředí) či potřebné pro naplňování cílů hospodářské politiky státu;
- **Podpůrné** – společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky nezbytné pro vlastní fungování státu a zajišťující organizačním složkám státu či veřejnosti potřebné služby, které stát není schopen efektivně zajistit prostřednictvím soukromého trhu ani vlastními kapacitami;
- **Zbytné** – všechny ostatní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, u kterých by výhledově mělo dojít k jejich prodeji nebo likvidaci.

Kategorizaci všech podnikatelských subjektů s majetkovou účastí státu je nutné průběžně sledovat a vyhodnocovat po celou dobu jejich existence. V průběhu loňského roku se tomuto vyhodnocování věnovala všechna ministerstva, která vykonávala vlastnická či zakladatelská práva státu.

Některé subjekty byly v rámci kontinuální činnosti ministerstev z portfolia společností a podniků s majetkovou účastí státu zcela vyřazeny. MD vyřadilo ze svého portfolia subjekt Československá automobilová doprava, Ústřední autobusové nádraží, st. podnik „v likvidaci“, neboť byla dokončena jeho likvidace a dne 4. 7. 2025 byl vymazán z obchodního rejstříku. Co se týče MF, došlo k vyřazení společností ZPS, a.s. a Kongresové centrum Praha, a.s. (dále jen „KCP, a.s.“). Dne 26. 8. 2025 byl majetkový podíl MF společnosti KCP, a.s. ve výši 54,348 % převeden na Hlavní město Praha. V působnosti MK byl v roce 2025 pouze jeden subjekt – Editio Praga, a.s. v likvidaci. Dne 2. 4. 2025 byla tato společnost vymazána z obchodního rejstříku, čímž zanikla. Od tohoto okamžiku MK neeviduje žádnou strategickou, podpůrnou ani zbytnou společnost. MMR bezúplatně převedlo v srpnu 2025 na základě usnesení vlády č. 555 ze dne 23. 7. 2025 na MF 3 684 ks akcií Národní rozvojové banky, a.s. (dále jen „NRB, a.s.“) v nominální hodnotě 882 318 tis. Kč. Jmenovitá hodnota jedné akcie činila 239 500 Kč a uvedené akcie představovaly podíl 33,53 % na základním kapitálu NRB, a.s. Od zmíněného převodu nemá MMR v portfoliu žádnou společnost s majetkovou účastí. Na základě usnesení vlády č. 555 byl i z MPO na MF převeden vlastnický podíl ve společnosti NRB, a.s. ve výši 33,53 %. Od 29. 8. 2025 je NRB, a.s. ze 100 % vlastněna MF.

Portfolio MF se nadto rozšířilo o společnost Elektrárna Dukovany II, a.s. (dále jen „EDU II“), která je investorem projektu výstavby nového jaderného zdroje v lokalitě Dukovany. V květnu roku 2025 se většinovým vlastníkem společnosti EDU II stal stát, a to prostřednictvím MF dle Usnesení vlády České republiky ze dne 30. dubna 2025 č. 317.

K 31. prosinci 2025 tvořilo celé portfolio společností a podniků s majetkovou účastí státu celkem 38 strategických, 12 podpůrných a 38 zbytných subjektů. Nejvyšší počet strategických společností byl v gesci MF (13 subjektů) a MZe (9 subjektů). Nejvíce zbytných subjektů bylo rovněž evidováno v působnosti MF (17 subjektů) a MZe (10 subjektů). Celkový počet státních podniků a obchodních společností s majetkovou účastí státu se od prvního hodnoceného období v roce 2020, kdy byla schválena Strategie vlastnické politiky státu, snížil ze 118 na 88 subjektů, což představuje pokles o 25,4 %.

Rozdělení subjektů s majetkovou účastí státu dle jejich významu k 31. 12. 2025

	strategické	podpůrné	zbytné
MD	4	1	1
MF	13	0	17
MO	5	0	1
MPO	5	7	7
MV	2	0	0
MZ	0	2	2
MZe	9	2	10
CELKEM	**38**	**12**	**38**

Strategie vlastnické politiky státu resortům dále ukládá sledovat, jaké byly během hodnoceného období přínosy a náklady společností a podniků v jejich gesci z hlediska dopadu na státní rozpočet. V návaznosti na to ministerstva průběžně posuzují nastavení dividendové politiky, dotační politiky a dalších přínosů v rámci svých portfolií.

V portfoliu MD jsou nastavena pravidla pro odvod prostřednictvím fondu zakladatele státního podniku u Řízení letového provozu ČR, a to v míře odpovídající dosahovaným výsledkům hospodaření a potřebám podniku. V působnosti MF byla v roce 2025 nastavena dividendová politika u tří akciových společností (Letiště Praha, a. s., ČEZ, a. s. a ČEPRO, a.s.), nicméně většina jeho portfolia buď nedosahuje pravidelných zisků, nebo není generování zisku jejich primárním cílem. V gesci MO v roce 2025 odvedly Vojenské lesy a statky ČR, s.p. do státního rozpočtu 700 mil. Kč a u MPO byla v minulosti nastavena dividendová politika u společnosti ČEPS, a.s., přestože jde o cenově regulovanou společnost. Ostatní subjekty buď podléhají cenové regulaci, nebo nebyly založeny za účelem zisku. V případě MZe není většina portfolia primárně směřována k vytváření zisku. Některé státní podniky (např. podniky Povodí) ani nemají zřízený fond zakladatele. Jedinými subjekty v portfoliu společností a podniků MZe, které generují zisk a odvádějí jej do státního rozpočtu, jsou národní podnik Budějovický Budvar, n. p. a státní podnik Lesy České republiky. I v jejich případě je výše odvodů realizována vždy s ohledem na aktuální potřebu investic. V ostatních dotčených resortech nebylo považováno za nutné zavádět dividendovou politiku u žádného subjektu. V gesci MV a MO se nacházejí pouze státní podniky, které jsou při nakládání se ziskem vázány zákonem o státním podniku.

Dalšími přínosy jsou u subjektů MD naplňování dopravní politiky státu a plnění úkolů v oblasti výstavby a správy dopravní infrastruktury státu. Podpůrný subjekt CENDIS je pro resort přínosem v zajišťování provozu a rozvoje informačních systémů kritické infrastruktury a významných informačních systémů a plnění úkolů v oblasti digitalizace agend. V rámci MF je možné zmínit např. společnosti Letiště Praha, a.s. a EGAP. Letiště Praha v roce 2025 odvedlo na daních do státního rozpočtu více než 1 mld. Kč a zařadilo se tak mezi TOP 20 největších plátců v ČR. Prostřednictvím EGAP má resort MF možnost efektivně naplňovat strategické priority státu v oblasti podpory exportu a posilování ekonomické bezpečnosti ČR. Ze společností v gesci MPO lze jako příklad uvést společnost ČEPS, která je výlučným držitelem licence na přenos elektřiny. Její činnost je provozovaná ve veřejném zájmu a je cenově regulována Energetickým regulačním úřadem v souladu s energetickým zákonem. Společnosti ČEPS a OTE se podílejí na plnění Státní energetické koncepce a kontrolují přeshraniční obchod s elektřinou dle pravidel EU. Za resort MV je vhodné zmínit význam státního podniku Česká pošta, která jakožto držitel poštovní licence zajišťuje pro značnou část populace základní poštovní služby, ale rovněž i další služby, např. kontaktního místa veřejné správy a dále plní funkci prvku kritické infrastruktury státu, protože zajišťuje nezbytnou dopravní, logistickou a administrativní obslužnost celého území České republiky i v krizových situacích. MZe spatřuje jako další přínos majetkových účastí pro resort možnost jejich prostřednictvím ovlivňovat oblast činnosti daných podniků a společností v souladu s aktuální politikou resortu.

Co se týče čerpání dotací, určité formy podpory z národních nebo evropských zdrojů využívaly při své činnosti společnosti a podniky v gesci většiny dotčených resortů. V portfoliu MD jsou nastavena a průběžně revidována pravidla čerpání specifických forem podpor u všech společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována. Jedná se o Správu železnic, státní organizaci a Ředitelství silnic a dálnic s. p., jejichž činnost je financována převážně z veřejných prostředků prostřednictvím Státního fondu dopravní infrastruktury. Tento způsob financování je regulován právními předpisy, schváleným rozpočtem, strategickými dokumenty, pravidly financování a schvalovacími mechanismy. Společnost České dráhy, a.s. je příjemcem transferů k zajištění dopravní obslužnosti státu, které vycházejí z právních předpisů EU i ČR a z koncepce veřejné dopravy. Dotace poskytované Řízení letového provozu, s.p. vycházejí zejména z právních předpisů EU (dotace na přelety osvobozené od zpoplatnění).

V rámci MF se jednalo např. o společnosti VZLU AEROSPACE, a.s. (dále jen „VZLU“), EGAP, a.s. nebo ČEB, a.s. Činnost výzkumné organizace VZLU je z většiny závislá na mezinárodních i národních dotacích výzkumu, vývoje a inovací. U společností EGAP a ČEB je systém podpory definován zákonem č. 58/1995 Sb., o financování a pojišťování vývozu se státní podporou, zejména poskytování záruk souvisejících s podporou exportu či pojišťování vývozních úvěrových rizik, přičemž systém je v současné době nastaven tak, že není očekávána potřeba čerpání dotací ze státního rozpočtu.

Státní podniky založené MO čerpají jak národní, tak evropské dotace na zemědělství, lesnictví a na vědu a výzkum, jejichž poskytovatelem jsou jiné resorty. Je usilováno o čerpání evropských dotačních prostředků s cílem dosažení energetické soběstačnosti. Provoz subjektů v gesci MPO dotován není, dotovány jsou pouze konkrétní činnosti (např. zahlazování následků hornické činnosti v případě státního podniku DIAMO nebo podpora obnovitelných zdrojů energie v případě akciové společnosti OTE).

Co se týče MV, státní podnik Česká pošta je na základě zákona č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, příjemcem veřejné podpory ve formě kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb. Výše čistých nákladů je každoročně ověřována Českým telekomunikačním úřadem, úhrada kompenzace je podmíněna schválením ze strany Evropské komise. Na základě zákona č. 300/2008 Sb. je státní podnik Česká pošta také příjemcem veřejné podpory ve formě odměny za provozování Informačního systému datových schránek (ISDS). Činnost druhého strategického subjektu v portfoliu MV – NAKIT – není dotována specifickými formami podpor.

MZe vypisuje dotační programy související s odbornými činnostmi jednotlivých státních podniků a společností (např. na budování staveb protipovodňové ochrany, na údržbu malých vodních nádrží a drobných vodních toků, na obnovu a adaptaci lesních porostů, případně kalamitní dotace, dále programy podpor pro zemědělské techniky apod.), v jejich rámci jsou pak jednotlivým podnikům/společnostem poskytovány prostředky ze státního rozpočtu. Subjekty čerpají jak národní, tak evropské dotace. Pravidla pro čerpání podpory jsou uvedena v jednotlivých dotačních programech.

V tabulce Přílohy č. 1 je ve sloupci „Vztah k SR“ přesně vyčísleno, jaký přínos z hlediska státního rozpočtu měla v hodnoceném roce konkrétní společnost. Hodnoty uvedené v tomto sloupci představují rozdíl mezi součtem kladných (např. výplata dividend/odvod do fondu zakladatele) a součtem záporných položek (např. čerpání dotací, zvýšení základního kapitálu z prostředků státního rozpočtu) daného subjektu vůči státnímu rozpočtu během hodnoceného období.

Všechny dotčené resorty průběžně sledují a vyhodnocují činnost a hospodaření subjektů ve svých portfoliích, ať už na poradách s vedením podniků na úrovni náměstků a vrchních ředitelů, prostřednictvím příslušných odborných útvarů ministerstev a dozorčích rad nebo pravidelných reportů. Tato kontinuální činnost zahrnuje mj. přípravu, vyjednávání a schvalování finančních a obchodních plánů, stanovení a vyhodnocování měřitelných kritérií variabilní složky odměny (k tomu blíže kapitola

Odměňování) či vyhodnocování ukazatelů v informačních přehledech a výkazech a schvalování výročních zpráv (včetně účetní závěrky). To platí nejen u strategických, ale i u podpůrných subjektů.

U podpůrných společností a podniků měly resorty během sledovaného období prověřit nejen hospodaření, ale také obecně jejich potřebnost. Tato skupina společností a podniků se nachází v působnosti MD, MPO, MZ a MZe. Činnost podpůrných subjektů v hodnoceném období posuzována byla, a to opět prostřednictvím kontrolních orgánů anebo průběžného vyhodnocování činnosti např. pomocí finančního reportingu.

Při správě a řízení společností s majetkovou účastí státu a státních podniků vykonávajících podnikatelskou činnost má stát uplatňovat takové zásady a postupy, které vycházejí z osvědčené praxe. Podle Strategie mají být v těchto subjektech nastaveny jednotné principy corporate governance, které při vhodném nastavení snižují rizika vyplývající ze vztahu mezi vlastníkem a managementem, asymetrii informací či korupční jednání. Během sledovaného období byly tyto principy skutečně aplikovány ve všech dotčených resortech.

Pilíř 2: Corporate governance

Strategie vlastnické politiky státu se zaměřuje na klíčové aspekty corporate governance, které jsou vnímány jako nejvíce problematické. Jsou jimi působnost a odpovědnost orgánů společností, nominační proces do těchto orgánů, odměňování jejich členů, problematika compliance, tvorba strategie společností a hodnocení jejich výkonnosti, externí a interní kontrola společností a zajištění transparentnosti. Aplikace principů corporate governance je zcela zásadní u strategických společností a podniků, přičemž přiměřená aplikace by měla být zajištěna i u ostatních subjektů.

Působnost a odpovědnost orgánů společností

Důležitým aspektem corporate governance je racionální a efektivní rozdělení působnosti mezi statutárními a kontrolními orgány. Jednoznačné vymezení kompetencí jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech společností a statutech státních podniků je nezbytné také proto, aby nedocházelo k rozmělňování odpovědnosti. MD v průběhu roku 2025 žádné změny ve stanovách/zakladatelských dokumentech společností/podniků v jeho gesci vedoucí ke změně vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů neprovedlo. V rámci MF byly takovéto úpravy provedeny u společností ČEB, EDU II a NRB. U NRB se změny týkaly přenesení stávající působnosti dozorčí rady ohledně volby a odvolání členů představenstva NRB, změny v odměňování i nového strategického nastavení řízení banky (převod ČEB pod NRB). Ve stanovách EDU II byly upraveny pravomoci jednotlivých orgánů tak, aby odpovídaly ujednáním akcionářské smlouvy uzavřené v květnu 2025 mezi ČEZ a MF; byl také vytvořen výbor pro audit. Co se týče stanov ČEB, byly upraveny v souvislosti s proběhlou integrací s NRB. Rozhodování týkající se významných otázek fungování banky podléhá schválení MF (upraveno ve stanovách ČEB). Žádné změny v rozdělení kompetencí u akciových společností MPO v roce 2025 neučinilo a ani v nejbližší době neplánuje. Německý model zavedený u všech společností v gesci MPO několik let před přijetím Strategie vládou je model osvědčený v evropské praxi, zajišťuje odbornost a operativní řízení, zároveň posiluje roli kontrolního orgánu a není na úkor kontroly vlastníka. Naopak, tento model umožňuje státu účinnější a průběžný dohled prostřednictvím dozorčí rady. Akcionář (zde stát prostřednictvím MPO) jmenuje členy dozorčí rady. Pokud tedy MPO není s činností představenstva spokojeno, může změnit obsazení dozorčí rady. MPO dále vložilo v roce 2025 na základě výtek NKÚ do statutů státních podniků v jeho gesci podmínku nutnosti předchozího souhlasu zakladatele s opravami, rekonstrukcemi a novou výstavbou, jejichž plánovaná hodnota překročí stanovený limit 5 mil. Kč.

Při naplňování vlastnické politiky státu je také důležité, aby měly společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky stanovené jasné transparentní strategické cíle, zejména dlouhodobé, a aby resorty dbaly o zhodnocování majetku všech subjektů v jejich působnosti. Koncept aktivního vlastnictví dále předpokládá, že resorty budou průběžně monitorovat výsledky společností a vyhodnocovat jejich výkonnost. MD má u všech subjektů stanoveny a aktualizovány strategické cíle. V případě strategických subjektů jsou strategické cíle dány na resortní úrovni zejména Dopravní politikou a navazujícími koncepčními dokumenty, dále potom strategickými dokumenty na úrovni jednotlivých subjektů. Co se týče MF, všechny subjekty mají stanoveny transparentní dlouhodobé cíle prostřednictvím finančně obchodního plánu nebo strategického plánu. V portfoliu MO mají všechny státní podniky v rámci hodnoceného období vypracovány a schváleny koncepce pro období 2021-2025. Plnění úkolů stanovených těmito strategiemi je každoročně vyhodnocováno. Strategické cíle jsou v implementačních plánech rozpracovány až na úroveň opatření s definovanými indikátory splnění, dobou realizace i odpovědností. MPO má také u všech strategických společností stanoveny své strategické cíle, které jsou průběžně aktualizovány. Dlouhodobé strategické cíle jsou definovány i u obou státních podniků v gesci MV: dlouhodobými strategickými cíli České pošty, s.p. jsou zásadní transformace podniku a přizpůsobení se vývoji poštovního trhu v současnosti; dlouhodobé strategické cíle podniku NAKIT jsou součástí Strategie NAKIT 2030, která byla v souladu se záměry zakladatele schválena dozorčí radou podniku. Dlouhodobé strategie rozvoje, obvykle na pět let, mají nastaveny také všechny

strategické subjekty z portfolia MZe. Základní směřování a cíle těchto strategií stanovuje a předložené strategie rozvoje schvaluje MZe jako zakladatel, resp. akcionář.

Nominační proces

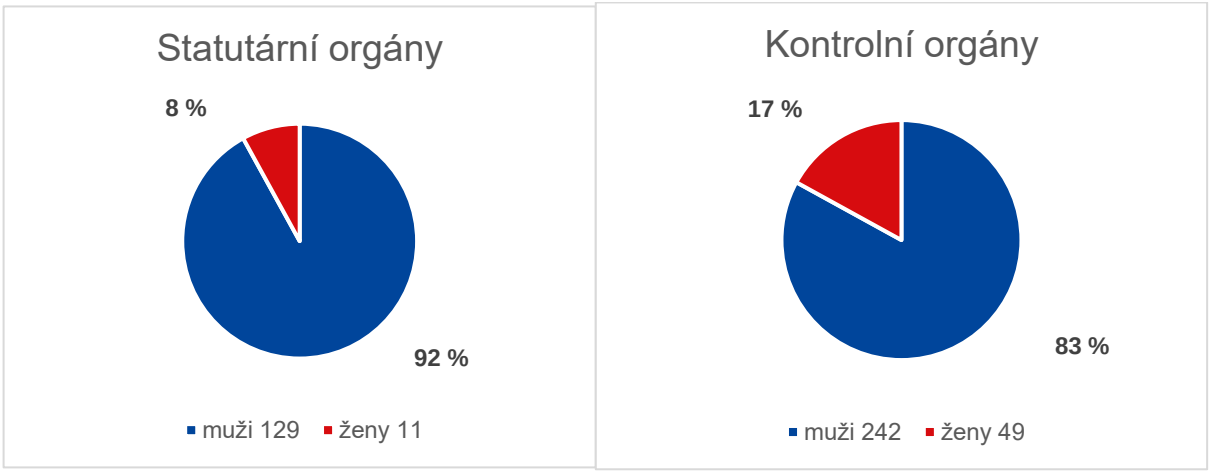
Nezbytným předpokladem pro řádnou správu a řízení společností je vysoce profesionální výkon a etické chování členů v řídících a kontrolních orgánech, přičemž vše začíná již samotným výběrem těchto osob. Od 4. ledna 2020 je účinný zákon č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídících a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, známý jako nominační zákon. Tento zákon zakotvuje působnost a pravomoci Výboru pro personální nominace a stanovuje postup výběru osob navržených státem do orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu a státních podniků. I v případě vyslání státních zaměstnanců podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „ZoSS“ nebo služební zákon) z daných resortů je nominační proces nezbytnou podmínkou pro následné vyslání služebním orgánem v souladu s ustanovením § 81 odst. 1 ZoSS (resp. obdobně dle § 303 zákoníku práce v případě zaměstnanců v pracovním poměru mimo ZoSS). Nominační proces implementovalo do svých vnitřních předpisů 6 ministerstev (MF, MO, MPO, MV, MZ a MZe). Ministerstvo dopravy, které vykonává vlastnická a akcionářská práva státu, se rovněž řídí zákonnou úpravou, byť jeho vnitřní předpisy tuto oblast neupravují.

V roce 2025 bylo realizováno 10 výběrových řízení do představenstev společností/pozic generálních ředitelů státních podniků podle nominačního zákona. MF uskutečnilo 7 výběrových řízení, MZe 2 a MZ 1 výběrové řízení. Následně byly nominované osoby pozvány k pohovoru pro posouzení Výborem pro personální nominace, který všechny nominované doporučil. Co se týče nominací do dozorčích rad společností/podniků s majetkovou účastí státu, celkem jich v roce 2025 proběhlo 48. Všechny nominace byly Výborem pro personální nominace posouzeny a 42 jich obdrželo kladné stanovisko. MO a MPO obdržely po 2 nedoporučujících stanoviscích, MV a MZe shodně 1 nedoporučující stanovisko. Ve všech uvedených případech bylo stanovisko Výboru pro personální nominace respektováno kromě MZe, kdy došlo ke jmenování jedné osoby do orgánu státního podniku i přes nedoporučující stanovisko nominačního výboru. Tento postup byl řádně odůvodněn a tato informace byla zveřejněna na stránkách MZe v souladu s nominačním zákonem.

Dílčí součástí Strategie je také politika diverzity a rovnosti mužů a žen. Stát dlouhodobě cíleně usiluje o odstranění překážek a vytváření podmínek pro naplňování těchto politik. I v loňském roce pokračoval pozitivní posun v přijímání principu rovných příležitostí v oblasti náboru a výběru nových zaměstnanců, a to v rámci politiky diverzity. Pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti a dalších ohrožených skupin v rámci politiky diverzity.

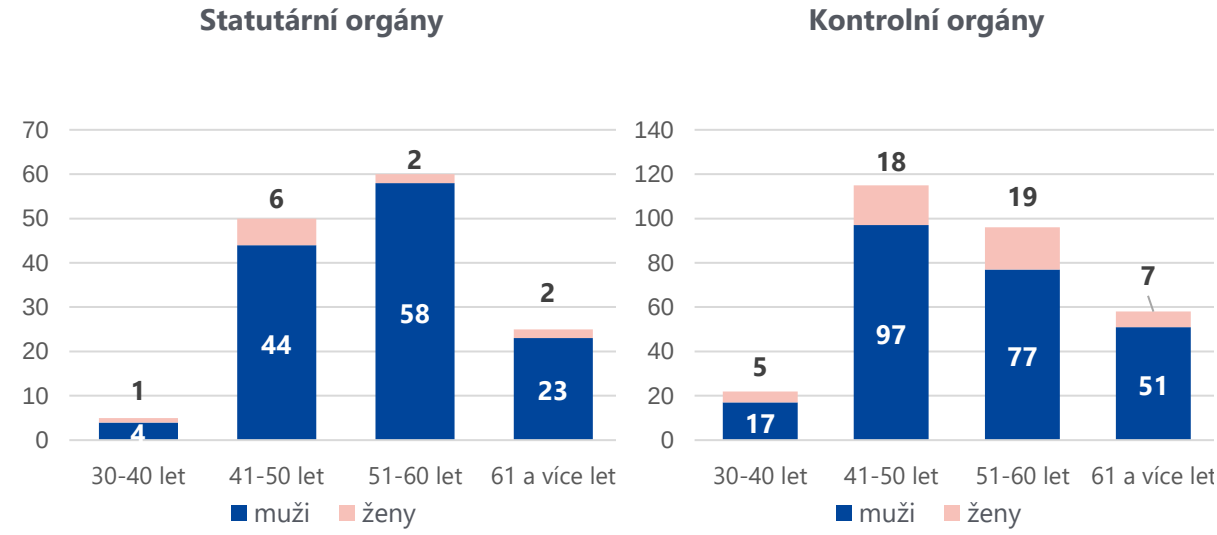
Aktivní společnosti a podniky v portfoliu státu – strategické a podpůrné – měly ke dni 31. 12. 2025 celkem 431 obsazených pozic v řídících a dozorčích orgánech. Ve statutárních orgánech působilo k uvedenému datu celkem 140 osob, z toho bylo 11 žen, což odpovídá podílu 7,9 % na celkovém počtu osob. Kontrolní orgány měly celkem 291 členů, přičemž žen bylo 49, tedy 16,8 % celkového počtu členů.

Graf č. 1: Zastoupení mužů a žen ve statutárních a kontrolních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu k 31. 12. 2025



Co se týče věkové diverzity, zatímco ve statutárních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu se ke konci loňského roku nacházela nejpočetnější skupina ve věkovém rozmezí 51 až 60 let, v kontrolních orgánech byla nejsilněji zastoupena skupina 41 až 50 let. Složení uvedených orgánů podle věku a pohlaví je přehledně znázorněno v Grafu č. 2 na následující straně.

Graf č. 2: Věková diverzita mužů a žen ve statutárních a kontrolních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu k 31. 12. 2025



Z hlediska genderového zastoupení v rámci realizovaných výběrových řízení podle nominačního zákona lze konstatovat, že podíl žen na celkovém počtu členů výběrových komisí dosáhl na MF 17 %. Výběrové komise u dvou výběrových řízení uskutečněných na MZe zasedly v čistě mužském složení. MD v roce 2025 výběrové řízení podle nominačního zákona nerealizovalo a na MPO taktéž nebylo realizováno žádné výběrové řízení. Co se týče zastoupení žen mezi samotnými uchazeči, u výběrových řízení konaných na MF ženy tvořily 7 % všech uchazečů, na MV 33 % všech uchazečů a na MZe 10 % všech uchazečů. Mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni, bylo na MV 50 % zvolených nominací tvořeno ženami

Ve strategických společnostech a podnicích napříč dotčenými resorty je věnována pozornost různým skupinám zaměstnanců také v kolektivních smlouvách a vnitřních předpisech, kde je zakotven systém péče o zaměstnance. Jsou využívány benefity v takových oblastech, jako např. sociální programy, stravování, home office, flexibilní pracovní doba, odborné a jazykové vzdělávání nebo péče o zdraví. Některé společnosti nabízejí rovněž stipendijní programy, programy pro absolventy či trainee programy. Dbá se i na podporu znevýhodněných skupin, která zahrnuje řadu nástrojů, jako např. podpora zaměstnanců s průkazem OZP, zkrácené pracovní úvazky pro rodiče malých dětí, ochrana v předdůchodovém věku nebo zaměstnávání osob v důchodovém věku.

V působnosti všech dotčených ministerstev byly v souladu se Strategií definovány pozice členů orgánů společností a podniků, respektive definována náplň jejich činnosti. Každý člen musí splnit všechny zákonné i kvalifikační předpoklady. Při obsazování orgánů se dbá na prevenci střetu zájmů. Členové orgánů mají v souladu se Strategií možnost zvyšovat svoji odbornost i během výkonu funkce. Vzdělávací kurzy jim zpravidla zajišťují přímo podniky či společnosti. V roce 2025 probíhala školení prostřednictvím seminářů, workshopů, e-learningu nebo samostudia. Vzdělávání mají zajištěno i státní zaměstnanci věnující se vlastnické politice státu.

Resorty vykonávající vlastnická či zakladatelská práva státu mají rovněž zajistit optimalizaci počtu členů orgánů a omezovat počet jednočlenných orgánů. Během sledovaného období se jednočlenné orgány vyskytovaly u resortů MD, MF, MO, MPO, MV a MZe, pouze MZ jednočlenné orgány neevidovalo. V rámci portfolií resortů nebyl k úpravám velikosti orgánů společností a podniků shledán žádný důvod, protože kromě ředitelů státních podniků nejsou jednočlenné orgány (představenstvo, dozorčí rada) napříč ministerstvy evidovány.

Odměňování

Problematice odměňování členů orgánů je věnována pozornost od roku 2010. Aktuálně jsou Zásady odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů ovládaných obchodních společností s majetkovou účastí státu a vedoucích zaměstnanců státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem (dále jen „Zásady“) platné ve znění usnesení vlády č. 835 ze dne 12. prosince 2018.

Zásady se vztahují na resorty, které mají ve své gesci obchodní společnosti (včetně dceřiných společností) se sídlem na území České republiky, státní podniky a jiné státní organizace zřízené zákonem nebo ministerstvem, ve kterých ředitel pobírá mzdu, a členové volených orgánů pobírají odměnu. Oproti Strategii se jedná o širší definici dotčeného subjektu. Zásady vymezují pravidla pro odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů, jejichž roční příjem přesahuje 2,5 mil. Kč. Jejich celkový roční příjem se skládá ze základního měsíčního příjmu a variabilní složky příjmů ve výši minimálně 50 procent z maximálního celkového ročního příjmu.

Variabilní složka příjmu členů orgánů je přitom závislá na stanovení a následném plnění ukazatelů výkonnosti. Tyto ukazatele jsou stanovovány zpravidla na roční bázi. Vyskytují se také střednědobé ukazatele výkonnosti, avšak některé společnosti od nich upustily po schválení poslední aktualizace Zásad. V roce 2025 tak byla střednědobá kritéria výkonnosti stále uplatňována v případě subjektů v gesci MF, MO, MPO, MV a MZe.

V souladu s výše uvedeným usnesením je vláda pravidelně informována o plnění Zásad. Z poslední informace, která byla předložena na jednání vlády dne 7. 11. 2025, vyplývá, že ministerstva identifikovala ve své působnosti 49 subjektů, u kterých se Zásady vztahují celkem na 359 pozic. Odměňování na těchto manažerských pozicích je z pohledu genderu identické a nedochází zde k žádnému zvýhodňování. Ze sledovaných pozic je 319 obsazeno muži a 40 pozic je obsazeno ženami, tj. zastoupení žen dosahuje 11,1 %.

Ve všech společnostech a podnicích se dodržuje zásada rovného zacházení a zákaz diskriminace při odměňování. Související omezení podle zákoníku práce a služebního zákona přetrvávají. MPO

eviduje dlouhodobě nižší zájem odborníků o jmenování do dozorčích rad kvůli metodickému pokynu Finančního analytického úřadu k zákonu č. 253/2008 Sb., který označuje všechny členy dozorčích rad za politicky exponované osoby (a to například i členy dozorčích rad volené z řad zaměstnanců).

Problematika compliance

Trestní odpovědnost právnických osob zavedl zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Právnické osoby jsou trestně odpovědné za protiprávní jednání svých orgánů, zaměstnanců nebo jiných osob, které jsou činěny jejich jménem, v jejich zájmu nebo v rámci jejich činnosti.

Vhodně nastavené a fungující Compliance programy snižují riziko trestné činnosti právnických osob. Jejich implementace ve společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích posiluje také ochranu majetku České republiky a představuje i určité reprezentativní vyjádření státu v oblasti kvality firemní kultury a podnikatelské etiky založené na dodržování pravidel v dané společnosti. Jedná se o soustavnou precizaci stávajících procesů, jejichž funkčnost musí být průběžně kontrolována a vyhodnocována řídícími i kontrolními orgány společností a podniků.

V hodnoceném období kalendářního roku 2025 byl v portfoliích všech resortů vykonávajících vlastnická či zakladatelská práva státu vytvořen fungující systém Compliance programů, a to v rozsahu odpovídajícím velikosti a předmětu činnosti jednotlivých podniků a společností. Jeho efektivita je ve všech portfoliích vyhodnocována zavedeným řídícím a kontrolním systémem. Resorty MD, MF, MO, MPO, MZ i MZe shodně uvedly, že v hodnoceném období nedošlo v této oblasti k žádným změnám či incidentům. Pouze v resortu MV došlo ke dvěma oznámením na compliance linku. V prvním oznamovatel podal podnět k prošetření nestandardních praktik při obsazování manažerských pracovních pozic v NAKIT, s.p. a na účelové organizační změny v podniku s cílem připravit vrcholovou pozici pro nově nastupujícího manažera bez výběrového řízení. Z výsledků šetření nevyplývají žádné nesoulady s interními pravidly náboru ukotvenými v Personální směrnici NAKIT. Výběrová řízení na manažerské pozice jsou doporučená, nikoliv povinná. Taktéž při posouzení účelovosti organizačních změn v NAKIT nebylo identifikováno pochybení. Organizační změny jsou pravomocí managementu NAKIT a jsou realizovány v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Druhé oznámení se týkalo setkání člena vrcholového managementu NAKIT s osobou zainteresovanou do veřejné zakázky NAKIT v době konání její výběrové komise, který dle oznámení také nabízel vrcholovému manažerovi protislužbu. Na základě provedeného šetření bylo konstatováno, že přestože setkání proběhlo, tak v daném případě nedošlo k poskytnutí informací o veřejné zakázce třetí straně a část oznámení týkající se údajné nabídky protislužby nebyla po upřesnění výroku oznamovatele dále šetřena.

Externí a interní kontrola společností

Pro tuto oblast nestanovuje Strategie vlastnické politiky státu žádná specifická opatření, která by šla nad rámec stávajících legislativních mechanismů. Kontrola společností s majetkovou účastí státu a státních podniků je tak i nadále zajišťována zejména interním auditem samotných společností a externím auditem. Ve všech společnostech a podnicích, které mají dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech, povinnost zřídit výbor pro audit, jsou tyto výbory zřízeny. Významným kontrolním orgánem obchodní korporace i státního podniku zůstává dozorčí rada, díky čemuž je zajištěn kontinuální odborný dohled nad jejich fungováním.

Transparentnost

Pokud má stát vystupovat ve společnostech s majetkovou účastí státu a ve státních podnicích jako odpovědný a aktivní vlastník, musí mít přístup k aktuálním informacím o jejich hospodaření a činnosti. Informační povinnost subjektů vůči ministerstvům coby jejich vlastníkům je zakotvena nejen v příslušných právních předpisech, ale také v zakladatelských dokumentech státních podniků a stanovách akciových společností. Podniky a společnosti navíc poskytují potřebné informace zástupcům státu na jednáních dozorčí rady i prostřednictvím informačních přehledů a výkazů zasílaných na měsíční, kvartální či pololetní bázi. Zároveň plní v souladu s platnou legislativou své informační povinnosti i vůči veřejnosti.

Stát má také transparentně informovat veřejnost o výsledcích a činnosti jím ovládaných společností a podniků. Proto je každoročně vládě předkládána souhrnná Zpráva o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu a státních podniků za předcházející rok, která obsahuje základní informace o každém strategickém subjektu, vybrané finanční i nefinanční ukazatele (hospodářský výsledek po zdanění, výši dividend, míru zadlužení, celková aktiva i počty zaměstnanců včetně údajů o zastoupení žen atd.), informace o významných událostech, které ve sledovaném období ovlivnily chod jednotlivých subjektů či personální složení statutárních orgánů.

Požadavky na transparentnost firem se v posledních letech rozšiřují i mimo finanční výkaznictví. Zvyšující se důraz na environmentální, sociální a správní aspekty podnikání (ESG) vedl k zásadnímu posunu v přístupu firem k poskytování informací investorům i širší veřejnosti. Podnikatelské subjekty ve stále hojnějším počtu zveřejňují zprávy o udržitelnosti, které poskytují detailní pohled na to, jak přistupují k tématům jako klimatická změna, etika řízení nebo pracovní podmínky.

Tento trend podpořila směrnice CSRD Evropské unie, která navazuje na směrnici NFRD z roku 2014 a významně rozšiřuje rozsah i obsah povinného zveřejňování informací o udržitelnosti. V České republice se tyto požadavky promítají zejména do zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, který vybraným účetním jednotkám ukládá povinnost zveřejňovat vedle finančních informací také informace o udržitelnosti.

V resortu MD se povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona uvedeného výše netýká žádného subjektu v jeho působnosti. Avšak dobrovolně zprávu vyhodnocují České dráhy, a.s. a Správa železnic, s.o. V resortu MF zprávu o udržitelnosti povinně vyhotovují ČEB, ČEZ (tato společnost zprávu zveřejňovala ještě dříve, než jí to ukládal zákon) a NRB. Na dobrovolné bázi to jsou společnosti ČEPRO, Letiště Praha a MERO. V gesci MO dobrovolně uveřejnil zprávu o udržitelnosti ve své výroční zprávě státní podnik Vojenské lesy a statky ČR; v rámci MPO se povinnost vyhotovení zprávy o udržitelnosti za rok 2025 týkala společnosti NET4GAS, s.r.o. Další společnost z portfolia MPO, OTE, a.s., vyhotovuje reporting dobrovolně. Česká pošta, s.p., spadající pod MV, vyhotovuje zprávu o udržitelném rozvoji každý rok na dobrovolné bázi. A v resortu MZe se povinný ESG reporting netýká žádného subjektu, pouze státní podnik Lesy České republiky dobrovolně zpracoval za rok 2024 zprávu o udržitelnosti a zveřejnil ji na svých webových stránkách. Zpráva o udržitelnosti za rok 2025 bude zpracována také.

Pilíř 3: Institucionální rámec

V České republice je aplikován decentralizovaný model správy majetkových účastí státu. V tomto modelu vystupuje stát v roli akcionáře či zakladatele prostřednictvím několika ministerstev. V rámci decentralizované formy správy však může docházet ke ztrátě dostatečného přehledu nad jednotlivými společnostmi a rovněž nemusí být v plné míře využívány potenciální synergie mezi jednotlivými subjekty. Roztříštěná forma správy navíc zvyšuje osobní náklady na straně státu. Aby stát vykonával svá vlastnická práva k majetkovým účastem státu v obchodních společnostech maximálně efektivně, je vhodné posilovat koordinační mechanismy.

V tomto směru přináší Strategie vlastnické politiky státu významné zlepšení. Přijetí a následné plnění jednotných a závazných pravidel pro všechna spravující ministerstva i aplikace opatření a postupů popsaných ve Strategii se pozitivně odrážejí na efektivitě výkonu vlastnických a zakladatelských práv státu. Potřebné synergie je dosahováno i díky platformě meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a řešení problematiky výkonu vlastnických práv na pracovní úrovni mezi ministerstvy.

Pracovní skupina byla ustavena v souladu se Strategií a jejími členy jsou všechna zainteresovaná ministerstva. Od vzniku Strategie se členové pracovní skupiny sešli celkem čtyřikrát (páté jednání proběhlo již v roce 2026).

V roce 2025 proběhla kontrolní akce Nejvyššího kontrolního úřadu (dále jen „NKÚ“) č. 25/03 Správa majetkových účastí státu. Cílem kontroly bylo prověřit, zda vybraná ministerstva – MF, MPO a MZe – vykonávají správu majetkových účastí státu v souladu s cíli Strategie vlastnické politiky státu a zda při správě subjektů s majetkovou účastí státu postupují v souladu s právními předpisy. Kontrolováno bylo období let 2020 až 2025 a v případě věcných souvislostí i období předcházející. Kontrola byla u kontrolovaných resortů prováděna v období od února do září 2025.

NKÚ se ve své kontrole zaměřil na ověření nastavení a plnění opatření Strategie, naplňování a vyhodnocování plnění cílů Strategie, soulad právní formy obchodních společností s majetkovou účastí státu s charakterem vykonávaných činností, úplnost a správnost údajů předkládaných o majetkových účastech státu vládě a veřejnosti, postup při výběrových řízeních a nominacích do orgánů obchodních společností s majetkovou účastí státu a peněžní prostředky vynaložené v souvislosti se správou majetkových účastí státu. NKÚ dále ověřil postup MF, MPO a MZe při realizaci výběrových řízení a nominací do orgánů obchodních společností. MF, MPO i MZe zastávají k některým závěrům NKÚ odlišné stanovisko. Ke zpřesnění a formalizaci stávajících postupů je i přes tyto výhrady navrhováno přijmout k doporučení a zjištěním NKÚ celkem 22 opatření ve vztahu ke Strategii. MF přijalo 10 opatření, MPO 5 opatření a MZe 7 opatření. Z navrhovaných opatření je již 9 průběžně plněno. Nejvýznamnějším navrhovaným opatřením je aktualizace samotné Strategie. MF obecně souhlasí s doporučením NKÚ Strategii revidovat, zejména však proto, že je v praxi již sedmým rokem naplňována a také v návaznosti na aktualizaci OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises z roku 2025 a v neposlední řadě budou také zohledněna relevantní zjištění NKÚ.

V rámci své činnosti pracovní skupina koordinovala také přípravu pravidelných hodnotících materiálů vlády, zejména Zprávy o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu za rok 2025 a Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku za tentýž rok. Oba tyto dokumenty byly předloženy vládě pro informaci.

PŘÍLOHA Č. 1 – MAJETKOVÉ ÚČASTI MINISTERSTEV

Legenda

Právní forma

AS	Akciová společnost
SRO	Společnost s ručením omezeným
KS	Komanditní společnost
SP	Státní podnik
NP	Národní podnik

Kategorie

STR	Strategického významu
POD	Podpůrné (pro činnost resortu)
PR	K prodeji/privatizaci
LIK	Likvidace
KONK	Konkurs

Držení

TD	Trvalé držení
DD	K držení po určitou dobu – dočasné držení

Základní ukazatele

PŘEDPOKLÁDANÝ TERMÍN
Předpokládaný termín ukončení prodeje, privatizace, likvidace či konkursu uvedeného subjektu.

OČEKÁVANÝ VÝNOS SR
Potenciální budoucí příjmy státního rozpočtu, které jsou očekávány v souvislosti s ukončením prodeje, privatizace, likvidace či konkursu uvedeného subjektu.

VLASTNÍ KAPITÁL
Pasiva – položka A. dle auditované účetní závěrky.

ZÁKLADNÍ KAPITÁL
Pasiva – položka A. I. dle auditované účetní závěrky.

VZTAH K SR
Rozdíl mezi součtem kladných (např. výplata dividend) a součtem záporných položek (např. čerpání dotací, které poskytuje přímo spravující ministerstvo, zvýšení základního kapitálu z prostředků státního rozpočtu) daného subjektu vůči státnímu rozpočtu během hodnoceného období.

HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK
Hospodářský výsledek ve výkazu zisku a ztráty dle auditované účetní závěrky.

AKTIVA CELKEM
Aktiva – hodnota netto dle auditované účetní závěrky.

POČET ZAMĚSTNANCŮ
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců, zaokrouhleno matematicky na celé číslo.

Ministerstvo dopravy

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
České dráhy, a. s.	70994226	100	AS	**STR**	TD	Národní dopravce – železniční doprava osobní	-	-	40 438 000	20 000 000	-6 292 203	2 534 000	128 200 000	13 096
Řízení letového provozu ČR s.p.	49710371	100	SP	**STR**	TD	Zajištění základních funkcí státu – řízení letového provozu	-	-	4 742 000	1 088 000	-114 377	498 000	6 915 000	1 022
CENDIS, s.p.	311391	100	SP	POD	TD	IT služby pro resort MD	-	-	151 301	2 832	20 000	57 238	269 286	344
Správa železnic, s.o.	70994234	100	SP-SO	**STR**	TD	Správa a výstavba železniční infrastruktury státu	-	-	41 209 000	57 666 000	0	-2 479 000	53 900 000	16 971
Ředitelství silnic a dálnic, s.p.	65993390	100	SP	**STR**	TD	Správa a výstavba dálniční a silniční infrastruktury státu	-	-	5 991 000	76 642 000	2 700 000	338 000	26 986 000	2 545
Správa Letiště Praha, s.p.	62413376	100	SP	PR	DD	-	není znám, soudní spory	není znám	-	-	500 000	-	-	1

Ministerstvo financí

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
ČEZ, a. s.	45274649	69,78	AS	**STR**	TD	Dominantní energetický koncern v ČR, výrobce a distributor elektrické energie a tepla včetně prodeje plynu a těžby uhlí, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR.	-	-	163 043 000	53 798 976	17 644 403	23 036 000	654 766 000	6 873
Letiště Praha, a. s.	28244532	100	AS	**STR**	TD	Provázanost letecké přepravy a pozemních služeb na letišti VH v Praze.	-	-	37 056 656	27 031 564	2 000 000	3 238 905	41 037 274	3 178
MERO ČR, a.s.	60193468	100	AS	**STR**	TD	Jediný přepravce ropy do České republiky a nejvýznamnější společnost zajišťující skladování nouzových strategických zásob ropy.	-	-	9 594 657	8 430 921	662 773	705 024	10 451 277	122
Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s.	45279314	100	AS	**STR**	TD	Pojišťování úvěrových rizik se státní podporou na základě zákona č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou (a poskytování záruk za splacení úvěru vývozců, výrobních a obchodních podniků).	-	-	17 107 538	6 614 000	0	1 028 871	20 602 500	105
ČEPRO, a.s.	60193531	100	AS	**STR**	TD	Přeprava a skladování pohonných hmot včetně ochraňování státních hmotných rezerv PHM, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR	-	-	11 852 000	5 661 000	1 737 927	1 770 000	22 994 000	919
Česká exportní banka, a.s.	63078333	0*	AS	**STR**	TD	Zákonem č. 58/1995 Sb. pověřena provozováním financování vývozu se státní podporou. *100 % akcií je v držení Národní rozvojové banky, a.s., jejímž 100% vlastníkem je MF. MF je tedy ultimátním vlastníkem ČEB.	-	-	9 049 000	4 200 000	0	323 000	22 759 000	113
Národní rozvojová banka, a.s.	44848943	100	AS	**STR**	TD	Národní rozvojová banka, a.s., je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorech ekonomiky.	-	-	7 614 000	2 632 000	0	937 000	47 686 000	298

Ministerstvo financí (2. část)

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
PRISKO a.s.	46355901	100	AS	**STR**	DD	Společnost založena k vypořádání vztahů při privatizaci ŠKODA AUTO Mladá Boleslav. Dne 20. prosince 2018 byla mezi společnostmi PRISKO a ŠKODA AUTO a.s. podepsána Dohoda o vypořádání závazků. Účel, pro který byla společnost PRISKO původně založena, tak byl s konečnou platností naplněn. V roce 2018 se PRISKO stalo společností aktivně spravující největší důlní společnost těžící černé uhlí v České republice – OKD, a.s., jejímž je jediným akcionářem.	-	-	2 241 926	2 067 760	2 510 951	509 558	2 249 014	3
Elektrárna Dukovany II, a. s.	4669207	79,98	AS	**STR**	TD	Společnost Elektrárna Dukovany II realizuje výstavbu nových jaderných zdrojů, které jsou klíčové pro dlouhodobou energetickou bezpečnost, soběstačnost a stabilitu elektrizační soustavy České republiky.	-	-	4 221 464	969 000	0	-82 391	4 894 082	237
Státní pokladna Centrum sdílených služeb, s. p.	3630919	100	SP	**STR**	TD	Provozovatel významné části infrastruktury ICT státu.	-	-	1 795 444	763 000	0	6 371	2 022 958	235
Státní tiskárna cenin, s. p.	1279	100	SP	**STR**	TD	Zhotovitel bankovek, cenin, státních dokladů a občanských průkazů, pasů atd.	-	-	3 738 535	500 000	0	320 572	3 995 905	362
VZLU AEROSPACE, a.s.	10669	100	AS	**STR**	TD	Výzkumná organizace provádějící základní výzkum, aplikovaný výzkum a experimentální vývoj.	-	-	1 009 879	750 968	0	4 905	1 354 666	194
THERMAL-F, a.s.	25401726	100	AS	**STR**	TD	Významný subjekt lázeňství, hotelových a kongresových služeb. Každoročně zajišťuje pořádání MFF v Karlových Varech	-	-	963 776	1 099 550	0	39 753	1 190 545	158
GALILEO REAL, k.s. v likvidaci	26175291	100	KS	LIK	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategii schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	-	-	84 750	2 466 010	0	1 144	85 461	1

Ministerstvo financí (3. část)

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
EON S.E. (v EUR)	-	0,14	AS	PR	DD	Přední světová energetická společnost	-	-	13 530 600	2 641 319	37 208 (v Kč)	2 515 200	67 305 800	1 046
UNIPER (v EUR)	-	0,0044	AS	PR	DD	Společnost se zaměřením na výrobu, obchod a prodej energií	-	-	10 536 600	416 500	0	473 200	29 624 900	578
IMOB a.s. v likvidaci	60197901	100	AS	LIK	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategii schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	-	-	43 512	2 200	0	880	43 589	1
MUFIS a.s.	60196696	49	AS	PR	DD	Aktuálně bez obchodní činnosti, pouze vymáhá pohledávky z minulých let.	-	-	16 629	2 000	0	-23	16 646	0
KORADO, a.s.	25255843	34,22	AS	PR	DD	Společnost se zaměřením na výrobu a prodej radiátorů, vzduchotechnických a topenářských zařízení	-	0	1 213 519	724 221	0	-67 660	1 792 533	323
MCI HOLDING a.s. - v likvidaci	47673354	7,05	AS	LIK	DD	-	-	0	-	-	-	-	-	-
VÍTKOVICE, a.s.	45193070	0,0001	AS	PR	DD	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Harvardský průmyslový holding, a.s.	44269595	0,0023	AS	PR	DD	-	-	0	-	-	-	-	-	-
HOLDING KLADNO a.s. v likvidaci	45144419	96,85	AS	LIK	DD	-	2026	0	-	-	-	-	-	-
Vodovody a kanalizace Zlín, a.s.	49454561	0	AS	BP	DD	Odmítnutí bezúplatného převodu 4 akcií ze strany 3 obcí	2026	0	-	-	-	-	-	-
SETUZA a.s.	46708707	0,0011	AS	KONK	DD	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Prefa Pardubice a.s.	46504818	0,0012	AS	KONK	DD	-	-	0	-	-	-	-	-	-
ORLIČAN, a.s. v likvidaci	9181	0,09	AS	LIK	DD	-	2026	0	-	-	-	-	-	-
LINETA Severočeská dřevařská společnost a.s.	14867770	0,23	AS	KONK/LIK	DD	Předlužená společnost, očekává se konkurz nebo likvidace	2026	0	-	-	-	-	-	-
HEXA PLUS, a.s. v likvidaci	45274827	3	AS	LIK	DD	-	2026	0	-	-	-	-	-	-
Slovácké vodárny a kanalizace, a.s.	49453866	0	AS	PR	DD	Očekává se výkup akcií ze strany společnosti	2026	1 000	-	-	-	-	-	-

Ministerstvo obrany

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
LOM PRAHA, s.p.	00000515	100	SP	**STR**	TD	Vývoj, výroba, modernizace a podpora životního cyklu letecké techniky, výcvik pilotů.	-	-	1 562 857	576 100	0	46 544	5 055 334	794
Vojenské lesy a statky, s.p.	00000205	100	SP	**STR**	TD	Lesní a zemědělské hospodaření na území vojenských újezdů a ve strategických a zájmových oblastech AČR, ostraha objektů.	-	-	8 650 752	1 612 000	427 168	198 203	10 228 621	2 588
Vojenský technický ústav, s.p.	24272523	100	SP	**STR**	TD	Výzkum a vývoj v oblasti pozemních a leteckých zbraňových, monitorovacích a speciálních ICT systémů.	-	-	481 937	1 000	-19 419	15 187	5 572 609	459
Vojenský výzkumný ústav, s.p.	29372259	100	SP	**STR**	TD	Výzkum a vývoj v oblasti protichemické ochrany, prostředků elektronického boje a materiálového inženýrství.	-	-	703 492	189 275	-181 350	43 522	1 435 778	145
VOP CZ, s.p.	00000493	100	SP	**STR**	TD	Vývoj, výroba, modernizace a opravy pozemní vojenské techniky – servisní podpora pro AČR.	-	-	415 080	721 035	0	6 323	1 864 741	537
NAŠE VOJSKO, TISKÁRNA, PRAHA, v konkurzu	00000345	100	SP	KONK	DD	Konkurz probíhá	viz obchodní rejstřík	-	-	-	-	-	-	-

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
ČEPS, a.s.	25702556	100	AS	**STR**	TD	Energetická bezpečnost. Společnost má strategické postavení při zajištění přenosu elektrické energie v ČR s přesahem do sousedních zemí a vlastní prvky kritické infrastruktury.	-	-	40 045 845	10 534 883	1 997 761	7 711 908	86 716 479	776
Explosia, a.s.	25291581	100	AS	**STR**	TD	Zabezpečení zájmů obrany státu a vyloučení bezpečnostních rizik vyplývajících z povahy výzkumné a výrobní činnosti společnosti.	-	-	2 952 629	1 434 000	-980	836 734	3 845 234	687
OTE, a.s.	26463318	100	AS	**STR**	TD	Společnost plní funkci operátora trhu s energiemi (s přesahem do sousedních zemí), podílí se na organizaci jednotného unijního trhu s elektřinou, zajišťuje obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů a jménem České republiky a na její účet dodává subjektům zúčtování nebo od nich odebírá za úplatu plyn při přijímání nebo poskytování mezinárodní pomoci v plynárenství. Dále administruje a vyplácí úhradu vyrovnávací platby podle zákona o opatřeních k přechodu České republiky k nízkouhlíkové energetice, zajišťuje oblast podpory výroby energie z podporovaných zdrojů, vydává a eviduje záruky původu energie a vede evidenci plnění využití obnovitelných zdrojů energie v dopravě.	-	-	1 354 595	1 000 000	-28 749 225	197 208	31 517 053	88
Státní investiční a rozvojová společnost, a.s. (dále jen „SIRS“)	21333858	100	AS	**STR**	TD	Společnost SIRS byla založena dne 6. 3. 2024 na základě usnesení vlády č. 64/2024 s cílem vyhledávání, prověřování a developmentu větších rozvojových území v rámci České republiky. SIRS systematicky odbourává překážky k rozvoji těchto území a současně hledá shodu nad využitím území s dotčenými obcemi a kraji. Vytvářením vhodných podmínek pro strategické investory posiluje SIRS pozici České republiky v soutěži o projekty s vysokou přidanou hodnotou, které jsou napojeny na výzkum a vývoj.	-	-	389 890	390 000	-240 000	-64 641	425 398	26

Ministerstvo průmyslu a obchodu (2. část)

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
ČPPT, s.p. (dříve ČPP Transgas, s.p.)	2674	100	SP	POD	TD	Podpora rozvoje průmyslu a technologií, podpora přechodu na moderní průmysl 4.0.	-	-	459 220	181 638	15 000	11 553	463 905	5
DIAMO, s. p.	2739	100	SP	**STR**	TD	Zahlazování následků hornické činnosti	-	-	4 688 380	2 964 961	-4 427 888	-69 496	5 431 075	2 920
Elektrotechnický zkušební ústav, s.p.	1481	100	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	-	-	132 987	95 477	5 000	5 469	159 951	78
Fyzikálně technický zkušební ústav, s.p.	577880	100	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	-	-	102 139	20 157	15 000	1 792	111 627	27
Strojírenský zkušební ústav, s.p.	1490	100	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	-	-	105 273	78 886	4 000	6 513	182 328	120
Textilní zkušební ústav, s. p.	13251	100	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	-	-	91 657	55 838	1 000	3 724	99 040	34
Technický a zkušební ústav stavební Praha, s.p.	15679	100	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	-	-	413 132	265 847	0	3 189	509 456	177
Výzkumný a vývojový ústav dřevařský, Praha, s. p.	14125	100	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	-	-	80 051	22 072	5 000	844	93 656	23
Barvy a laky, státní podnik "v likvidaci"	11762	100	SP	LIK	DD	Nevýznamný, likvidace obnovena soudem.	v závislosti na dořešení sporného vlastnictví pozemků	-	-	-	-	-	0	0
Brněnské papírny, státní podnik - v likvidaci	12343	100	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	v závislosti na ukončení soudního sporu	50 000	86 044	173 788	-	-	86 194	1

Ministerstvo průmyslu a obchodu (3. část)

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
RKT – Rovnací a kotevní technika, státní podnik v likvidaci	664073	100	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	v závislosti na ukončení soudního sporu	0	81	28 527	-	-	82	0
Cihlářské a keramické závody Teplice, s.p. - v likvidaci	15270	100	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	v závislosti na zpeněžení pozemků	0	-1 266	-	4	-	11	0
TECHNOMAT, státní podnik "v likvidaci"	2321	100	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci * V letech 2002-2004 odvedena záloha na likvidační zůstatek ve výši 17 mil. Kč	v závislosti na ukončení soudního sporu	0*	-	-	-	-	0	0
Východočeské energetické závody, státní podnik v likvidaci	8184	100	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci ** Odhad, stav k 1. 6. 2026	v závislosti na schválení konečné zprávy soudem	45 984**	-	-	-	-	45 984**	0
Brněnské cihelny, státní podnik - v likvidaci	15296	100	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, v konkursu	v závislosti na ukončení konkursu	0	-	-	-	-	0	0

Ministerstvo vnitra

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Česká pošta, s.p.	47114983	100	SP	**STR**	TD	Česká pošta, s.p., je držitelem poštovní licence, kromě poskytování základních poštovních služeb vykonává i celou řadu strategických činností pro Českou republiku.	-	-	2 466 587	3 587 928	Příjemce úhrady čistých nákladů představujících nespravedlivou finanční zátěž držiteli poštovní licence.	-231 538	14 936 155	17 874
Národní agentura pro komunikační a informační technologie, s. p.	47677543	100	SP	**STR**	TD	NAKIT zajišťuje a poskytuje dodávku, rozvoj a provoz systémů informačních, komunikačních technologií a souvisejících služeb, včetně infrastruktury, která se využívá při plnění úkolů státní (veřejné) správy, provoz, dodávku a rozvoj systémů informačních a komunikačních technologií, zejména těch, které nakládají s citlivými daty nebo utajovanými informacemi, včetně datových registrů a datových skladů, provoz, podporu a rozvoj kritické komunikační infrastruktury státu, včetně CMS, zejména dle zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů a zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů a poskytuje služby centrálního nákupního místa pro orgány státní (veřejné) správy.	-	-	282 078	200 000	N/A	18 763	792 294	576

Ministerstvo zdravotnictví

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
IKEM – služby, spol. s r.o.	48535591	100	SRO	LIK	TD	-	2025	0	0	0	0	0	0	0
Státní léčebné lázně Bludov s. p. v likvidaci	14450241	100	SP	LIK	DD	-	2027	10 000	18 001	57 578	0	-2 611	18 323	1
Státní léčebné lázně Janské Lázně, s.p.	24007	100	SP	POD	TD	Patří mezi významné české podniky zaměřené zejména na léčbu pohybového aparátu, neurologických onemocnění a rehabilitaci. Mají klíčový význam pro zdravotní péči, zaměstnanost v regionu a rozvoj cestovního ruchu v Krkonoších.	-	-	265 026	257 393	0	5 808	390 879	397
Horské lázně Karlova Studánka, s.p.	14450216	100	SP	POD	TD	Jsou významným státním lázeňským zařízením specializovaným především na léčbu onemocnění dýchacích cest, oběhového systému a rehabilitaci. Přispívají ke zlepšování zdravotního stavu obyvatel, podpoře regionální ekonomiky a zachování lázeňské tradice v Jeseníkách.	-	-	254 416	17 234	0	25 337	298 093	186

Ministerstvo zemědělství

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.	43833560	100	SP	POD	TD	Provádí kontroly užitkovosti a výkonnostních zkoušek u drůbeže.	-	-	48 790	17 611	-17 134	9 549	64 973	49
Lesy České republiky, s.p.	42196451	100	SP	**STR**	TD	Podnik zajišťuje řádné obhospodařování státního lesního majetku, zachování lesa, jeho ochranu a péči o něj, zachování plnění všech funkcí lesa.	-	-	66 924 561	13 045 143	5 514 528	5 301 004	72 532 458	3 738
Povodí Vltavy, s.p.	70889953	100	SP	**STR**	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	8 374 063	7 903 570	-544 603	71 353	9 358 983	850
Povodí Labe, s.p.	70890005	100	SP	**STR**	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 094 387	3 852 035	-397 619	71 335	6 004 046	819
Povodí Ohře, s.p.	70889988	100	SP	**STR**	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 475 967	4 842 526	-53 932	65 465	6 047 493	586
Povodí Moravy, s.p.	70890013	100	SP	**STR**	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 433 681	4 126 225	-588 299	2 126	6 101 395	695
Povodí Odry, s.p.	70890021	100	SP	**STR**	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	4 745 856	1 627 594	-390 942	95 433	5 325 107	426
Budějovický Budvar, n.p.	514152	100	NP	**STR**	TD	1) Podnik je zdrojem finančních prostředků pro státní rozpočet (fond zakladatele) 2) Vizí podniku je do budoucna posílit své působení v roli „národního pivovaru“. V daném ohledu podnik v roce 2018 zahájil spolupráci s malými pivovary (minipivovary), která je oboustranně výhodná. Z hlediska minipivovarů se jedná o pomoc s prosazením se na trhu při využití distribučních kanálů Budvaru (podpora malých hráčů na trhu). Z hlediska Budvaru je přidanou hodnotou rozšíření obchodního portfolia národního podniku.	-	-	4 398 302	3 100 000	500 000	356 318	5 408 329	605

Ministerstvo zemědělství (2. část)

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Jihomoravské pivovary, a.s. v likvidaci	49973720	100	AS	LIK	DD	-	likvidace společnosti byla ukončena k 31. 10. 2025, výmaz z OR 9. 3. 2026	65 950 (likvidační zůstatek)	10 980	50 040	65 950	854	11 001	1 (likvidátor)
Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.	49241494	100	AS	**STR**	TD	Společnost zajišťuje specifickou podporu zemědělských, potravinářských a lesnických subjektů v oblastech nedostatečně pokrytých soukromoprávními subjekty (např. zpřístupnění investic do nových strojů a technologií, pojištění zemědělské výroby, podpora provozních výdajů a rozvoje venkova atd.), a to v souladu s § 2da zákona č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů a s ohledem na naplňování státní zemědělské politiky (jednotlivé podpůrné programy podpor jsou schvalovány vládou ČR)	-	-	1 922 622	500 000	-1 750 000	222 316	5 449 188	102
Státní zkušebna strojů a.s.	27146235	100	AS	POD	TD	Zajišťuje odbornou činnost ve sféře zkušebnictví v oblasti zemědělských a lesnických strojů, přičemž se zaměřuje zejména na specifické druhy techniky, které nejsou pro soukromé subjekty působící v této oblasti ekonomicky zajímavé, ale jejichž význam je pro resort MZe nezastupitelný.	-	-	362 659	197 500	0	17 632	378 781	15
Českomoravská společnost chovatelů, a.s.	26162539	0,01	AS	**STR**	TD	Zajišťuje pro Ministerstvo zemědělství vedení ústřední evidence zvířat a označování hospodářských zvířat.	-	-	224 198	58 464	-10 930	4 122	250 378	127
SETUZA a.s. (v konkurzu od 2010)	46708707	0,00	AS	KONK	DD	-	nelze přesně určit (dle vyjádření insolvenčního správce)	nelze určit (pravděpodobně 0)	není znám	1 152 709	-	není znám	není znám	není znám
Služby pro zemědělství Střížovice, státní podnik v likvidaci (v konkursu)	14868334	100	SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	0

Ministerstvo zemědělství (3. část)

Údaje k 31. 12. 2025 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Státní podnik zemědělské techniky v likvidaci (v konkursu)	212172	100	SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	0
Státní statek Čáslav (v konkursu)	104248	100	SP	KONK	DD	-	konkurs skončen 26. 10. 2025, následně SKP zproštěn funkce, zahájena likvidace ze zákona a jmenován likvidátor dne 19. 5. 2026	nelze přesně určit, po 100% uspokojení věřitelů bylo převedeno do obnovené likvidace cca 321 000 Kč + zbyl nemovitý majetek určený pro likvidaci	10 225	264 059	likvidační zůstatek	-11 095	33 359	0
Státní statek Česká Kamenice v likvidaci	119521	100	SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	-34 601	0	likvidační zůstatek	-551	8 724	1 (likvidátor jmenovaný soudem)
Státní statek Jeneč, státní podnik v likvidaci	16918	100	SP	LIK	DD	-	polovina roku 2027	nelze určit	352 167	55 463	likvidační zůstatek	6 828	353 897	7 (likvidátor + 3 PS + 3 DPP)
Státní statek Křivoklát v likvidaci	132551	100	SP	KONK	DD	-	nelze určit (likvidace obnovena po skončeném konkurzu v březnu 2025)	nelze určit	699	80	likvidační zůstatek z obnovené likvidace	657	1 185	1 likvidátor (jmenovaný soudem) + 3 DPO
Státní statek Valtice, s.p. v likvidaci	488992	100	SP	LIK	DD	-	začátek druhé poloviny roku 2027	nelze určit (přibližně 237 000 Kč zůstane po 100% uspokojení věřitelů a bylo převedeno do obnovené likvidace)	4 314	7 856	likvidační zůstatek z obnovené likvidace	3 601	5 358	1 (likvidátor) + 2 DPP
Šlechtění a rozmnožování drůbeže Chrustenice (v konkursu)	14798131	100	SP	KONK	DD	-	konečná zpráva ke končícímu konkurzu schválena v červnu 2024, kvůli úmrtí několika věřitelů musí dojít k úpravě rozvrhového usnesení, dědická řízení stále probíhají, po skončení konkurzu bude podnik bez majetku vymazán z OR	0	0	0	0	0	0	0

PŘÍLOHA Č. 2 – RESORTNÍ PLNĚNÍ OPATŘENÍ

Ministerstvo dopravy			
č.	**Opatření**	**Kontrolní termín**	**Termín plnění**
1.	**Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků.**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	**ANO**	Portfolio strategických a podpůrných subjektů v gesci MD je dlouhodobě stabilní (s významnou změnou v podobě transformace ŘSD na státní podnik k 1. 1. 2024), není shledávána potřeba změn.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Pokud ano, jak? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**NE**	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**ANO**	Z portfolia subjektů byl vyřazen subjekt Československá automobilová doprava, Ústřední autobusové nádraží, st. podnik "v likvidaci", neboť byla ukončena jeho likvidace a dne 4. 7. 2025 byl vymazán z obchodního rejstříku.
2.	**Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena dividendová politika společností/ odvod do fondu zakladatele? Zároveň definujte další přínosy majetkové účasti pro resort.	**ANO**	S ohledem na předmět činnosti a způsob financování dotčených subjektů je "dividendová politika", resp. odvod prostřednictvím fondu zakladatele státního podniku nastaven pouze u ŘLP ČR, a to v míře odpovídající dosahovaným výsledkům hospodaření a potřebám podniku. Přínos strategických subjektů spočívá zejména v naplňování dopravní politiky státu a úkolů v oblasti výstavby a správy dopravní infrastruktury státu. V případě podpůrného subjektu je přínosem zajišťování provozu a rozvoje informačních systémů kritické infrastruktury a významných informačních systémů a plnění úkolů v oblasti digitalizace dopravních agend.
	Existuje nějaká forma podpory/ činnosti v souvislosti s Vámi řízenými společnostmi? Pokud ano, definujte i právní předpis. Specifické formy podpory uveďte do komentáře spolu s krátkým popisem, o jaký mechanismus se jedná.	**ANO**	Financování činnosti SŽ a ŘSD převážně z veřejných prostředků prostřednictvím SFDI je regulováno právními předpisy, schváleným rozpočtem, strategickými dokumenty, pravidly financování a schvalovacími mechanismy. Transfery ČD a.s. k zajištění dopravní obslužnosti státu vychází z právních předpisů EU a ČR a koncepce veřejné dopravy. Dotace poskytované ŘLP ČR vycházejí zejména z právních předpisů EU (dotace na přelety osvobozené od zpoplatnění).
3.	**Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	**ANO**	Nezbytnost podpůrného subjektu (CENDIS) je dána zajišťováním provozu a rozvoje informačních systémů kritické infrastruktury a významných informačních systémů v resortu MD a plnění úkolů v oblasti digitalizace dopravních agend.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	**ANO**	Hospodaření podpůrného subjektu (CENDIS) je průběžně sledováno dozorčí radou, jejímiž členy jsou zaměstnanci MD, i ministerstvem jako zakladatelem (CENDIS vykonává činnost převážně pro MD/resort na základě vertikální spolupráce) včetně kontrolní činnosti ze strany zakladatele.
	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	**ANO**	Podpůrný subjekt CENDIS vykonává činnost převážně pro MD/resort jako objednavatele. Pozornost je mu věnována ze strany MD jako zakladatele a dozorčí rady podniku (viz výše).

	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?* Které principy CG byly v roce 2025 např. významně řešeny, v jaké oblasti probíhaly změny, byl kladen důraz v rámci hodnoceného období? * pozn.: Lze posoudit z hlediska implementace do organizačních struktur, vnitřních předpisů, z hlediska činnosti odborného útvaru atp. Otázka obecně hodnotí aplikaci CG ve smyslu Strategie VPS.	**ANO**	Aplikace principů corporate governance u strategických subjektů vychází ze specifik jejich právní formy, struktury řídících a kontrolních orgánů (dané příslušnými právními předpisy) a předmětu činnosti.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	**31. 12. 2025**	**průběžně**
5.	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy ve stanovách/zakladatelských listinách společností/podniků ve Vaší gesci vedoucí ke změně vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů? Pokud ano, popište, k jakým změnám došlo a proč.	**NE**	V roce 2025 takové změny provedeny nebyly.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	**31. 12. 2025**	**průběžně**
6.	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	**ANO**	U všech subjektů jsou stanoveny a aktualizovány strategické cíle. V případě strategických subjektů jsou strategické cíle dány na resortní úrovni zejména Dopravní politikou a navazujícími koncepčními dokumenty, dále pak strategickými dokumenty na úrovni jednotlivých subjektů.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting mezi ministerstvem a subjekty ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získávání průběžných informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	**ANO**	Subjekty poskytují informace o svém hospodaření zejména prostřednictvím finančních plánů, pololetních zpráv o hospodaření, účetních závěrek, výročních zpráv a dalších institutů specifických pro daný subjekt (vyplývajících např. z vnitroresortních předpisů upravujících postupy při výkonu některých strategických činností). Klíčové dokumenty schvaluje zakladatel (podle zákona o státním podniku), podrobné průběžné informace jsou projednávány kontrolními orgány, kde jsou vždy zástupci (zaměstnanci) MD, v případě strategických subjektů na úrovni členů porady ministra (vrchních ředitelů), kteří následně o významných skutečnostech reportují na poradách ministra.

8.	**Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Popište, jak jsou v praxi definovány profily: 1. Členů představenstva. 2. Členů dozorčí rady.* *pozn.: Identifikace interpretace daného opatření a zjištění relevantnosti tohoto opatření u členů DR	Členové orgánů jsou jmenováni z řad odborníků, klíčových zástupců MD, zástupců dalších ministerstev (na základě speciální právní úpravy nebo meziresortních dohod) a v případě strategických subjektů i řad poslanců či senátorů Parlamentu ČR. Při obsazování pozic se bere na zřetel profesní profil a zkušenosti nominantů, v případě pozic v přímé jmenovací/navrhovací působnosti MD nominanti prochází nezávislým hodnocením Výboru pro personální nominace při Úřadu vlády ČR.	
9.	**Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo ke změně počtu členů orgánů společností/podniků.	**ANO**	Na přelomu 2025/2026 došlo k redukci počtu členů představenstva ČD a.s. z 5 na 3.
	Uveďte, zda je v portfoliu Vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	**ANO**	Jednočlenným statutárním orgánem je ředitel/generální ředitel státního podniku – platí pro všechny státní podniky v resortu a státní organizaci Správa železnic.
10.	**Zvyšovat odbornost členů orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byla pro členy orgánů v průběhu hodnoceného období realizována ze strany ministerstva, společnosti nebo podniku odborná školení či workshopy?	**NE**	MD takové vzdělávací akce nezajišťovalo, o případné realizaci takových akcí ze strany jednotlivých subjektů nemá MD informace.
11.	**Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Zúčastnil se každý/á zaměstnanec/zaměstnankyně v roce 2025 minimálně jednoho školení, které bylo zaměřeno na zvýšení jeho odbornosti?	**NE**	Příslušní státní zaměstnanci se vzdělávají na základě svého individuálního vzdělávacího plánu, a to zpravidla buď formou školení/workshopu či samostudia. MD uvítá případnou organizaci workshopu k tématu vlastnické politiky státu ze strany MF.
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Viz výše	
12.	**Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diverzity u společností a podniků ve Vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diverzity.	**ANO**	Pracovní pozice jsou obsazovány na základě výběrového řízení v souladu s požadavky na danou pozici. Nábory jsou primárně zaměřeny na úroveň znalostí, odbornosti a zkušenosti bez jakéhokoliv omezení z pohledu pohlaví, věku atd.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	**ANO**	Subjekty pečují o zaměstnance v oblasti stravování, zdravotní péče, sociálních půjček a výpomocí, penzijního připojištění, finančních i nefinančních benefitů a příspěvků na sportovní aktivity. Profesní rozvoj zaměstnanců je podporován stejně jako flexibilní pracovní doba a částečné úvazky. Znevýhodněné skupiny jsou zaměstnávány tam, kde to umožňují provozní a legislativní podmínky.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2025 postupováno dle zákona č. 353/2019 Sb. v souvislosti s realizací výběrových řízení? Dále uveďte: 1. Kolik proběhlo kladných nominací do představenstev společností. 2. Kolik proběhlo kladných nominací do dozorčích rad. 3. Kolik nominací Vašeho resortu celkem bylo posouzeno Výborem pro personální nominace/z toho kolik s negativním závěrem.	**NE**	V roce 2025 MD nerealizovalo výběrové řízení podle nominačního zákona. 1. Netýká se MD. 2. 2 (včetně správní rady SŽ). 3. 2/0.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen: 1. Ve výběrových komisích. 2. Mezi uchazeči o inzerované pozice. 3. Mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	V roce 2025 MD nerealizovalo výběrové řízení podle nominačního zákona, tedy neustanovovalo žádnou výběrovou komisi k takovému výběrovému řízení.	
	Došlo v hodnoceném období ke změně v implementaci nominačního procesu do vnitřních předpisů ministerstva?	**NE**	Vnitřní předpisy MD tuto oblast neřeší, je postupováno podle zákonné úpravy.

13.	**Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti v průběhu hodnoceného období ke změnám? Identifikovány/napraveny nedostatky? Popište.	MD jednou ročně obdrží od dotčených subjektů informaci o plnění Zásad, následně zasílá souhrnnou informaci MF. V této oblasti nedošlo ke změnám.	
14.	**Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI u řídících orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI? Jakým způsobem jsou nastavovány a následně vyhodnocovány? Popište.	**ANO**	KPI jsou každoročně stanovovány a vyhodnocovány pro přiznání variabilní složky příjmu. KPI jsou projednávány dozorčí/správní radou a v případě státních podniků následně stanoveny ministrem. Stejně tak vyhodnocení plnění KPI je projednáváno dozorčí/správní radou a v případě stáních podniků na základě toho ministrem přiznána řediteli podniku odpovídající výše variabilní složky příjmu.
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	**NE**	Střednědobá variabilní složka příjmu není stanovena, je stanovena pouze roční variabilní složka.
15.	**Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sexuální orientace)	**ANO**	Zákaz diskriminace je dodržován.
	Potýká se Váš resort s problémy ohledně obsazení některých funkcí v orgánech společností/podniků? Pokud ano, popište, z jakých důvodů.	**NE**	Ve sledovaném období se takové problémy nevyskytly.
16.	**Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti k nějakým změnám/incidentům? Pokud ano, popište.	**NE**	Ne, MD není známo.
17.	**Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jakým způsobem subjekty vlastníkovi portfolia poskytují informace o svém hospodaření? Na jaké časové bázi je reporting vlastníkovi zasílán?	Subjekty poskytují informace o svém hospodaření zejména prostřednictvím finančních plánů, pololetních zpráv o hospodaření, účetních závěrek, výročních zpráv a dalších institutů specifických pro daný subjekt (vyplývajících např. z vnitroresortních předpisů upravujících postupy při výkonu některých strategických činností). Klíčové dokumenty schvaluje zakladatel (podle zákona o státním podniku), podrobné průběžné informace jsou projednávány kontrolními orgány, kde jsou vždy zástupci (zaměstnanci) MD, v případě strategických subjektů na úrovni členů porady ministra (vrchních ředitelů), kteří následně o významných skutečnostech reportují na poradách ministra.	
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských listinách státních podniků či ve stanovách společností?	**ANO**	Informační povinnost vůči akcionáři je zakotvena ve stanovách ČD a.s., v případě státních podniků vyplývá ze zákona o státním podniku.
18.	**Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Bližší specifikace plnění opatření:		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vyplývající z platné legislativy?	**ANO**	Informační povinnost vůči veřejnosti je zajišťována v souladu s platnými předpisy, zejména zákonem o registru smluv, zákonem o zadávání veřejných zakázek, zákonem o účetnictví, zákonem o svobodném přístupu k informacím aj.
	Týká se některého ze subjektů ve Vašem portfoliu povinný ESG reporting? Vyhotovuje některý subjekt ESG reporting dobrovolně, aniž by to bylo pro něj povinné? Uveďte, vč. komentáře.	**NE**	Povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, se netýká žádného subjektu v působnosti MD. Zprávu vyhotovují dobrovolně ČD a.s. a SŽ.

19.	**Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Splněno, materiál byl předložen vládě.		
20.	**Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, všechna ministerstva vyhodnocují a racionalizují svá portfolia.		
21.	**Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a funguje také jako komunikační platforma při přípravě každoročních vládních informačních materiálů ke Strategii vlastnické politiky státu.		

Ministerstvo financí

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	**Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků.**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	**ANO**	Portfolio společností a podniků v gesci MF je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Pokud ano, jak? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**ANO**	Během sledovaného období bylo portfolio společností a podniků v gesci MF rozšířeno o společnost Elektrárna Dukovany II, a. s. (dále jen „EDU II“). EDU II realizuje výstavbu nových jaderných zdrojů, které jsou klíčové pro dlouhodobou energetickou bezpečnost, soběstačnost a stabilitu elektrizační soustavy ČR. MF je majoritním akcionářem EDU II, disponujícím podílem 79,98 % na základním kapitálu společnosti. Dále, na základě usnesení vlády č. 555 ze dne 23. 7. 2025, byly na MF převedeny vlastnické podíly NRB, a.s. Od 29. 8. 2025 je NRB, a.s. ze 100 % vlastněna MF.
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**ANO**	Z portfolia subjektů byly vyřazeny společnosti ZPS, a.s. (společnost vymazána z OR k 31. 3. 2025) a Kongresové centrum Praha, a.s. (dále jen „KCP“). Dne 26. 8. 2025 byl majetkový podíl MF společnosti KCP ve výši 54,348 % převeden na Hlavní město Praha.
2.	**Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena dividendová politika společností/ odvod do fondu zakladatele? Zároveň definujte další přínosy majetkové účasti pro resort.	**ANO**	Nastavení a naplňování dividendové politiky se týká společností ČEPRO, ČEZ a Letiště Praha. Co se týče dalších přínosů pro resort, společnost Letiště Praha, a.s., v roce 2025 odvedla na daních více než 1 mld. Kč a zařadila se tak mezi TOP 20 největších plátců v ČR. Přínosem majetkové účasti pro resort je rovněž možnost prostřednictvím EGAP efektivně naplňovat strategické priority státu v oblasti podpory exportu a posilování ekonomické bezpečnosti ČR.
	Existuje nějaká forma podpory/ činnosti v souvislosti s Vámi řízenými společnostmi? Pokud ano, definujte i právní předpis. Specifické formy podpory uveďte do komentáře spolu s krátkým popisem, o jaký mechanismus se jedná.	**ANO**	Jedná se např. o společnosti ČEB a EGAP – systém podpory je definován zákonem č. 58/1995 Sb., o financování a pojišťování vývozu se státní podporou, zejm.: pojišťování vývozních úvěrových rizik či poskytování záruk souvisejících s podporou exportu. Dále Letiště Praha, a.s., které čerpalo prostředky na pořízení elektrovozidel z dotační výzvy č. 3/2022: Ekomobilita z Národního plánu obnovy a také z dotační výzvy Doprava 2030 v rámci projektu Implementace Urban Air Mobility v Praze v rámci Smart Cities a zhodnocení dopadů. Příjemcem dotací je také společnost VZLU AEROSPACE, jejíž činnost, jako výzkumné organizace, je ve své většině závislá na národních a mezinárodních dotacích výzkumu, vývoje a inovací.
3.	**Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	**NE**	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	**NE**	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	**NE**	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.

4.	**Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?* Které principy CG byly v roce 2025 např. významně řešeny, v jaké oblasti probíhaly změny, byl kladen důraz v rámci hodnoceného období? * pozn.: Lze posoudit z hlediska implementace do organizačních struktur, vnitřních předpisů, z hlediska činnosti odborného útvaru atp. Otázka obecně hodnotí aplikaci CG ve smyslu Strategie VPS.	**ANO**	Zásady Corporate Governance jsou aplikovány a dodržovány. V hodnoceném období došlo ke schválení novelizace zákona o vlastnictví letiště (zákon č. 218/2025 Sb.) a v kontextu přípravy této legislativní změny byly rovněž zahájeny práce na úpravě stanov z hlediska zpřesnění působnosti valné hromady společnosti Letiště Praha, a.s. ve vztahu k nakládání s nemovitostmi. Dále byly v roce 2025 u společnosti THERMAL-F, a.s. prováděny aktualizace vnitřních předpisů, známkování dokumentace, pracovněprávních dokumentů a došlo k posílení vybraných kontrolních mechanismů.
5.	**Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy ve stanovách/zakladatelských listinách společností/podniků ve Vaší gesci vedoucí ke změně vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů? Pokud ano, popište, k jakým změnám došlo a proč.	**ANO**	Takovéto úpravy byly provedeny ve stanovách společností ČEB, EDU II a NRB. Stanovy ČEB byly upraveny v souvislosti s proběhlou integrací s NRB. Rozhodování týkající se významných otázek fungování banky podléhá schválení Ministerstvem financí (upraveno ve stanovách ČEB). U společností EDU II byly upraveny pravomoci jednotlivých orgánů tak, aby odpovídaly ujednáním akcionářské smlouvy uzavřené v květnu 2025 mezi ČEZ a MF, byl také vytvořen výbor pro audit. V rámci NRB se změny týkaly přenesení stávající působnosti DR ohledně volby a odvolání členů představenstva NRB, změny v odměňování i nového strategického nastavení řízení banky (převod ČEB pod NRB).
6.	**Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	**ANO**	Všechny subjekty portfolia mají stanoveny transparentní dlouhodobé cíle prostřednictvím finančně obchodního plánu nebo strategického plánu.
7.	**Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting mezi ministerstvem a subjekty ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získávání průběžných informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	**ANO**	Většina subjektů pravidelně poskytuje informace o svém hospodaření měsíčně. Zbylé subjekty zasílají reporting kvartálně nebo na bázi výročních zpráv. Všechny společnosti/podniky se aktivně podílí při tvorbě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků.

8.	**Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Popište, jak jsou v praxi definovány profily: 1. Členů představenstva. 2. Členů dozorčí rady.* *pozn.: Identifikace interpretace daného opatření a zjištění relevantnosti tohoto opatření u členů DR	1. V případě představenstva společností jsou požadavky na uchazeče uvedeny v Nominačním zákoně a konkrétní specifické parametry a přesné požadavky na uchazeče jsou součástí zveřejňovaného inzerátu na danou pozici v rámci výběrového řízení. MF koná výběrová řízení na členy/členky představenstva ve spolupráci se společnostmi, jejichž prostřednictvím dochází k úzké profilaci pracovních pozic, na které jsou vyhlášena výběrová řízení. 2. Funkce členů/členek dozorčích rad je kontrolní, tedy bez výkonné odpovědnosti za každodenní chod společnosti. Jejich role spočívá primárně kontrolní činnosti, přičemž konkrétní požadavky se často liší v závislosti na typu společnosti, oboru činnosti, aktuálních prioritách či aktuálním složení ostatních členů voleného orgánu. Proto MF uplatňuje přístup individuální profilace, reflektující aktuální potřeby konkrétní společnosti, s důrazem na odborné zázemí, nezávislost a reputaci kandidátů.	
9.	**Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo ke změně počtu členů orgánů společností/podniků.	**ANO**	Ve společnosti EDU II byl počet členů dozorčí rady zvýšen z 5 na 7 a zároveň byl vytvořen tříčlenný výbor pro audit. Ve společnosti NRB byl navýšen počet členů představenstva z 4 na 5.
	Uveďte, zda je v portfoliu Vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	**ANO**	V portfoliu MF jsou 2 subjekty s jednočlenným orgánem – Státní tiskárna cenin, s.p. a Státní pokladna Centrum sdílených služeb, s.p. V obou případech se jedná o generálního ředitele podniků a tento stav je považován za optimální.
10.	**Zvyšovat odbornost členů orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byla pro členy orgánů v průběhu hodnoceného období realizována ze strany ministerstva, společnosti nebo podniku odborná školení či workshopy?	**ANO**	Např. společnosti PRISKO, EDU II, ČEZ, EGAP či MERO realizovaly pro členy orgánů vzdělávací akce či jazykové kurzy.
11.	**Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Zúčastnil se každý/á zaměstnanec/zaměstnankyně v roce 2025 minimálně jednoho školení, které bylo zaměřeno na zvýšení jeho odbornosti?	**ANO**	Zaměstnanci MF zvyšují svou odbornost na základě individuálního vzdělávacího plánu. Pro splnění plánu je nutné absolvovat minimálně jedno školení v oblasti na osobní rozvoj a jedno školení v oblasti odborné tématiky.
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Jedná se o školení, workshopy, e-learningové kurzy či samostudium.	
12.	**Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diverzity u společností a podniků ve Vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diverzity.	**ANO**	Všechny inzerované pozice jsou bez jakéhokoliv omezení z pohledu pohlaví, národnosti, věku atp. Nábory jsou primárně zaměřeny na úroveň odbornosti, zkušeností a znalostí. Společnosti/podniky podporují flexibilní formu práce pro dosažení sladění pracovního a soukromého života.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	**ANO**	Škála péče o zaměstnance subjektů v portfoliu MF je velmi široká. Jedná se např. o péči v oblasti stravování, zdravotní péče, penzijního připojištění, odborného jazykového vzdělávání, sportovních aktivit, home office nebo částečné úvazky. Co se týče podpory znevýhodněných skupin, jsou zaměstnávány tam, kde to umožňují legislativní a provozní podmínky. Např. Letiště Praha podporuje zaměstnávání lidí v důchodovém věku (nabídkou zkrácených pracovních úvazků), matek (možností využití školky s firemní podporou, organizací příměstských táborů během školních prázdnin dětí atd.). Společnost podporuje i studenty nabídkou praxí, brigád, spoluprací při diplomových pracích i trainee programu.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2025 postupováno dle zákona č. 353/2019 Sb. v souvislosti s realizací výběrových řízení? Dále uveďte:	**ANO**	V roce 2025 proběhlo celkem 7 výběrových řízení. V každém z nich byl vybrán nejvhodnější uchazeč/uchazečka, a to do společností: 1x EDU II, 4x ČEPRO a 2x Letiště Praha.

	1. Kolik proběhlo kladných nominací do představenstev společností. 2. Kolik proběhlo kladných nominací do dozorčích rad. 3. Kolik nominací Vašeho resortu celkem bylo posouzeno Výborem pro personální nominace/z toho kolik s negativním závěrem.		**31.** Výbor pro personální nominace projednal všechny nominace z výběrových řízení a doporučil je. Celkem tedy bylo doporučeno 7 osob dle předložených návrhů. 2. Ministerstvo financí obdrželo z celkového počtu deseti předkládaných nominací do dozorčích rad 10 doporučujících stanovisek. 3. Celkový počet doporučujících stanovisek za odbor 79 činil 17. Žádná z předkládaných nominací neobdržela negativní stanovisko.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen: 1. Ve výběrových komisích. 2. Mezi uchazeči o inzerované pozice. 3. Mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	1. Celkem 29 osob z toho mužů 24 (83 %) a žen 5 (**17 %**). 2. Ve výběrových řízeních bylo celkem 30 uchazečů/uchazeček z toho mužů 28 (93 %) a žen 2 (**7 %**). 3. Ve všech výběrových řízeních v roce 2025 bylo vybráno 7 nejvhodnějších uchazečů – mužů (**0 % žen**).	
	Došlo v hodnoceném období ke změně v implementaci nominačního procesu do vnitřních předpisů ministerstva?	**NE**	19. 2. 2025 byl schválen pozměňovací návrh Nominačního zákona.
13.	**Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti v průběhu hodnoceného období ke změnám? Identifikovány/napraveny nedostatky? Popište.	Nedostatky identifikovány nebyly. Ve sledovaném období došlo ke kontrole smluv o výkonu funkce a u některých společností i k jejich dílčí aktualizaci. Např. smlouvy členů představenstva Letiště Praha, a.s. byly upraveny v části variabilní odměny. Nově bylo zrušeno rozdělení na roční a střednědobou složku a byla zavedena pouze roční variabilní odměna.	
14.	**Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI u řídících orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI? Jakým způsobem jsou nastavovány a následně vyhodnocovány? Popište.	**ANO**	U všech společností/podniků v portfoliu MF jsou motivační KPI nastaveny. Jejich nadefinování se vytváří v návaznosti na finančně obchodní plány a plnění dlouhodobých strategií. Vyhodnocení KPI probíhá pravidelně (po skončení daného roku) na základě dosažených výsledků zejména účetní závěrky a plnění stanovených cílů.
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	**NE**	Střednědobá kritéria variabilní složky příjmu jsou uplatňována u cca poloviny subjektů portfolia MF. V ostatních společnostech/podnicích jsou nastavena pouze roční kritéria.
15.	**Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sexuální orientace)	**ANO**	Zákaz diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků je důsledně dodržován.
	Potýká se Váš resort s problémy ohledně obsazení některých funkcí v orgánech společností/podniků? Pokud ano, popište, z jakých důvodů.	**NE**	V hodnoceném období se žádný takový problém nevyskytl.
16.	**Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti k nějakým změnám/incidentům? Pokud ano, popište.	**NE**	K žádným významným změnám ani incidentům v oblasti Compliance v roce 2025 nedošlo.
17.	**Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jakým způsobem subjekty vlastníkovi portfolia poskytují informace o svém hospodaření? Na jaké časové bázi je reporting vlastníkovi zasílán?	Reporting hospodaření subjektů je vlastníkovi ve většině případů písemně zasílán měsíčně. Další informace jsou poskytovány prostřednictvím podkladů připravovaných pro jednání dozorčích rad (písemné i ústní předání). Vlastník je informován také prostřednictvím finančních plánů, pololetních zpráv o hospodaření, účetních závěrek a výročních zpráv.	
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských listinách státních podniků či ve stanovách společností?	**ANO**	U většiny subjektů portfolia MF je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena ve stanovách.

18.	**Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Bližší specifikace plnění opatření:		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vyplývající z platné legislativy?	**ANO**	Všechny společnosti/podniky v gesci MF plní informační povinnosti vyplývající z platné legislativy (např. zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím; zákon č. 314/2015 Sb., o registru smluv atp.). Výjimkou byla společnost PRISKO, u které nebyly kvůli nejasnému výkladu zákona na webu zveřejňovány poskytnuté informace dle zákona č. 106/1999 Sb. Náprava byla zjednána.
	Týká se některého ze subjektů ve Vašem portfoliu povinný ESG reporting? Vyhotovuje některý subjekt ESG reporting dobrovolně, aniž by to bylo pro něj povinné? Uveďte, vč. komentáře.	**ANO**	Povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti za rok 2025 se týkala společností ČEB, ČEZ a NRB. Společnosti ČEPRO, Letiště Praha a MERO vyhotovují reporting dobrovolně.
19.	**Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Splněno, materiál byl předložen vládě.		
20.	**Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, všechna ministerstva vyhodnocují a racionalizují svá portfolia.		
21.	**Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a funguje také jako komunikační platforma při přípravě každoročních vládních informačních materiálů ke Strategii vlastnické politiky státu.		

Ministerstvo obrany			
č.	**Opatření**	**Kontrolní termín**	**Termín plnění**
	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků.	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
1.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	**NE**	Vzhledem k významnosti všech státních podniků pro Ministerstvo obrany a aktuální bezpečnostní situaci ve světě nebyla revize portfolia nutná.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Pokud ano, jak? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**NE**	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**NE**	
	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
2.	Je nastavena dividendová politika společností/ odvod do fondu zakladatele? Zároveň definujte další přínosy majetkové účasti pro resort.	**NE**	Omezeno zákonem č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů. Odvod do fondu zakladatele je součástí ročního rozpočtu kapitoly.
	Existuje nějaká forma podpory/ činnosti v souvislosti s Vámi řízenými společnostmi? Pokud ano, definujte i právní předpis. Specifické formy podpory uveďte do komentáře spolu s krátkým popisem, o jaký mechanismus se jedná.	**ANO**	Státní podniky založené MO čerpají jak národní, tak evropské dotace na zemědělství a lesnictví a na vědu a výzkum, jejichž poskytovatelem jsou jiné resorty. Je usilováno o čerpání evropských dotačních prostředků s cílem dosažení energetické soběstačnosti, zákon č. 218/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech, NV č. 30/2000 Sb. o stanovení závazných pravidel o poskytování fin. prostředků na hospodaření v lesích.
	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
3.	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	**NE**	Portfolio MO nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	**NE**	Portfolio MO nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	**NE**	Portfolio MO nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?* Které principy CG byly v roce 2025 např. významně řešeny, v jaké oblasti probíhaly změny, byl kladen důraz v rámci hodnoceného období? * pozn.: Lze posoudit z hlediska implementace do organizačních struktur, vnitřních předpisů, z hlediska činnosti odborného útvaru atp. Otázka obecně hodnotí aplikaci CG ve smyslu Strategie VPS.	**ANO**	CG je naplňován pomocí souboru pravidel, strategických cílů pro státní podniky, včetně nastavení fungujících kontrolních mechanismů, které zajišťují naplňování Strategií, cílů a také kompletní, úplné a přesné manažerské informace pro dobré rozhodování. Významnou roli v aplikaci principů CG bezpochyby sehrávají mimo jiné strategické dokumenty Strategie státních podniků 2021-2025, neboť napomáhají v realizaci strategických záměrů podniků, transparentnímu posuzování jejich úspěšnosti a usměrnění dalšího vývoje, stejně jako efektivnějšímu využívání zdrojů, které jsou podstatou CG.

5.	**Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy ve stanovách/zakladatelských listinách společností/podniků ve Vaší gesci vedoucí ke změně vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů? Pokud ano, popište, k jakým změnám došlo a proč.	**NE**	V roce 2025 nebyly měněny zakládací listiny ani statuty státních podniků v souvislosti se změnami odpovědností a pravomocí.
6.	**Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	**ANO**	Všechny státní podniky (jakož i zakladatel) mají vypracované a schválené koncepce rozvoje pro období 2021-2025. Plnění úkolů stanovených těmito strategiemi je každoročně vyhodnocováno. Strategické cíle jsou v implementačních plánech rozpracovány až na úroveň opatření s definovanými indikátory splnění, dobou realizace i odpovědností. V současné době zakladatel připravuje strategické dokumenty pro období 2026-2030.
7.	**Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting mezi ministerstvem a subjekty ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získávání průběžných informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	**ANO**	Pravidelný měsíční reporting státních podniků je nastaven s jednotným obsahem žádaných informací a je využíván ke zpracování souhrnných zpráv o hospodaření i při zpracování roční Zprávy o činnosti a výsledcích státních podniků.
8.	**Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Popište, jak jsou v praxi definovány profily: 1. Členů představenstva. 2. Členů dozorčí rady.* *pozn.: Identifikace interpretace daného opatření a zjištění relevantnosti tohoto opatření u členů DR	Profily na pozice členů dozorčích rad jsou vytvořeny, jedná se zejména o vzdělání, kvalifikační předpoklady a zkušenosti v oboru. Státní podniky v gesci MO nedisponují orgánem „Představenstvo“.	
9.	**Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo ke změně počtu členů orgánů společností/podniků.	**NE**	Zakládacími listinami stanoven počet členů orgánů podniků nebyl v průběhu sledovaného období měněn.
	Uveďte, zda je v portfoliu Vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	**ANO**	Statutární orgán je v souladu se zápisem v obchodním rejstříku jednočlenný u LOM Praha, VTÚ a VLS ČR (ředitel státního podniku), dozorčí rady jsou vícečlenné.
10.	**Zvyšovat odbornost členů orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byla pro členy orgánů v průběhu hodnoceného období realizována ze strany ministerstva, společnosti nebo podniku odborná školení či workshopy?	**ANO**	Odborná školení jsou součástí vzdělávacího programu každého zaměstnance.

11.	**Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Zúčastnil se každý/á zaměstnanec/zaměstnankyně v roce 2025 minimálně jednoho školení, které bylo zaměřeno na zvýšení jeho odbornosti?	**ANO**	4 zaměstnanci věnující se agendě vlastnické politiky státu – školení agentury BOVA „novela zákona o majetku státu a jeho vystupování v právních vztazích“
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Vzdělávání státních zaměstnanců je plánováno a realizováno na základě individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance, který je plánován na rok, formou je seminář nebo kurz interní nebo externí.	
12.	**Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diverzity u společností a podniků ve Vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diverzity.	**ANO**	Státní podniky se zaměřují na zvýšení věkové různorodosti kolektivů a zvyšování podílu zaměstnanců a zaměstnankyň nad 50 let a pod 25 let tam, kde jsou nedostatečně zastoupeni, aktivně provádí změny organizační kultury ve smyslu nediskriminace, diverzity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti náboru a výběru nových zaměstnanců.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	**ANO**	Státní podniky se v rámci péče o zaměstnance/zaměstnankyně v rámci aktivní politiky diverzity soustředí především na provázanost slaďování pracovního a soukromého života do firemní kultury. Státní podniky svojí aktivní politikou diverzity v případě podpory znevýhodněných skupin sledují především snižování míry vlivu mateřství na zaměstnanost žen/mužů, zvýšení podílu žen/mužů tam, kde jsou nedostatečně zastoupeny/i, zvýšení věkové různorodosti kolektivů, zvýšení citlivosti ke specifickým životním situacím v průběhu profesní kariéry zaměstnanců, zvýšení dostupnosti flexibilních pracovních úvazků a programů pro slaďování pracovního a soukromého života, změny organizační kultury podniku ve smyslu nediskriminace, diverzity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti náboru a výběru nových zaměstnanců.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2025 postupováno dle zákona č. 353/2019 Sb. v souvislosti s realizací výběrových řízení? Dále uveďte: 1. Kolik proběhlo kladných nominací do představenstev společností. 2. Kolik proběhlo kladných nominací do dozorčích rad. 3. Kolik nominací Vašeho resortu celkem bylo posouzeno Výborem pro personální nominace/z toho kolik s negativním závěrem.	**NE**	1. kladných nominací do představenstev: 0, 2. kladných nominací do dozorčích rad: 5 3. nominace posouzené Výborem pro personální nominace/s negativním výsledkem: 7/2.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen: 1. Ve výběrových komisích. 2. Mezi uchazeči o inzerované pozice. 3. Mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	Procentuální zastoupení žen ve všech dotazovaných kategoriích: 0 %.	
	Došlo v hodnoceném období ke změně v implementaci nominačního procesu do vnitřních předpisů ministerstva?	**NE**	
13.	**Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti v průběhu hodnoceného období ke změnám? Identifikovány/napraveny nedostatky? Popište.	Manažerské smlouvy jsou pravidelně dodatkovány v souvislosti se stanovením ročních a střednědobých úkolů pro ředitele podniku. Smlouvy jsou sepsány v souladu s platnými zásadami. V roce 2025 nedošlo k žádné změně v souvislosti s jiným (než zde zmíněným) ustanovením Zásad.	
14.	**Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI u řídících orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační	**ANO**	Pro ředitele státních podniků jsou stanoveny roční ukazatele a střednědobá kritéria s ohledem na hospodářské ukazatele podniku,

	KPI? Jakým způsobem jsou nastavovány a následně vyhodnocovány? Popište.		Strategii zakladatele vůči podřízeným státním podnikům a v souladu se stanovenými úkoly jednotlivých státních podniků.
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	**ANO**	Pro ředitele státních podniků jsou stanovena střednědobá kritéria k posouzení a přiznání variabilní složky příjmu.
15.	**Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sexuální orientace)	**ANO**	Ministerstvo obrany a státní podniky důsledně dodržují zákaz diskriminace ve vztahu ke všem zaměstnancům i členům orgánů podniku.
	Potýká se Váš resort s problémy ohledně obsazení některých funkcí v orgánech společností/podniků? Pokud ano, popište, z jakých důvodů.	**NE**	Zásadní problémy tohoto druhu neidentifikujeme.
16.	**Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti k nějakým změnám/incidentům? Pokud ano, popište.	**NE**	Je zaveden systém prevence, jsou zakotveny vnitřní normy, podle kterých zaměstnanci jednají a jejich dodržování je pravidelně kontrolováno. V roce 2025 ke změnám nedošlo.
17.	**Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jakým způsobem subjekty vlastníkovi portfolia poskytují informace o svém hospodaření? Na jaké časové bázi je reporting vlastníkovi zasílán?	V podmínkách státních podniků dochází k pravidelnému informování o činnosti prostřednictvím pravidelných porad zakladatele s řediteli státních podniků, vyhodnocováním zasílaného ekonomického reportu a činností dozorčích rad. Reporting hospodaření má zakladatel k dispozici měsíčně.	
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských listinách státních podniků či ve stanovách společností?	**ANO**	Zakotveno v Zásadách k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce v podmínkách Ministerstva obrany.
18.	**Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Bližší specifikace plnění opatření:		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vyplývající z platné legislativy?	**ANO**	V prostředí státních podniků jsou dodržovány obecně závazné právní předpisy vztahující se k informačním povinnostem.
	Týká se některého ze subjektů ve Vašem portfoliu povinný ESG reporting? Vyhotovuje některý subjekt ESG reporting dobrovolně, aniž by to bylo pro něj povinné? Uveďte, vč. komentáře.	**NE**	Evropská komise v roce 2025 představila balíček Omnibus I, který výrazně omezil rozsah povinného ESG reportingu (CSRD). „CSRD se týká jen velkých firem… Nově platí až pro společnosti s více než 1 000 zaměstnanci a obratem nad 450 mil. EUR.“ Žádný ze státních podniků v gesci MO tato kritéria nesplňuje. Státní podnik Vojenské lesy a statky ČR bude dobrovolně za rok 2025 zprávu o udržitelnosti uveřejňovat prostřednictvím své Výroční zprávy.
19.	**Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Splněno, materiál byl předložen vládě.		
20.	**Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, všechna ministerstva vyhodnocují a racionalizují svá portfolia.		
21.	**Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a funguje také jako komunikační platforma při přípravě každoročních vládních informačních materiálů ke Strategii vlastnické politiky státu.		

Ministerstvo průmyslu a obchodu

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	**Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků.**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	**ANO**	Portfolio subjektů v gesci MPO je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Pokud ano, jak? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**NE**	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**ANO**	MPO muselo na základě usnesení vlády č. 555/2025 majetkovou účast ve společnosti Národní rozvojová banka, a.s., prohlásit za nepotřebný majetek a převést ji na MF.
2.	**Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena dividendová politika společností/ odvod do fondu zakladatele? Zároveň definujte další přínosy majetkové účasti pro resort.	**ANO**	Dividendová politika byla v minulosti nastavena u společnosti ČEPS, a.s., přestože jde o cenově regulovanou společnost. Ostatní subjekty buď podléhají cenové regulaci, nebo nebyly založeny za účelem zisku. Výše skutečných dividend/odvodů z Fondu zakladatele ale v praxi vychází z požadavků státního rozpočtu.
	Existuje nějaká forma podpory/ činnosti v souvislosti s Vámi řízenými společnostmi? Pokud ano, definujte i právní předpis. Specifické formy podpory uveďte do komentáře spolu s krátkým popisem, o jaký mechanismus se jedná.	**ANO**	Provoz subjektů v gesci MPO není dotován, dotovány jsou jen konkrétní činnosti (např. zahlazování následků hornické činnosti v případě státního podniku DIAMO, nebo podpora obnovitelných zdrojů energie v případě akciové společnosti OTE). Kromě toho se subjekty účastní různých dotačních programů.
3.	**Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	**ANO**	Beze změn – zásadní význam zkušeben pro podnikatelský sektor.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	**ANO**	Hospodaření podpůrných společností je vyhodnocováno průběžně.
	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	**ANO**	Podle platného Opatření ministra průmyslu a obchodu je kontrolní činnost v pravomoci dozorčích rad i zakladatele. Nicméně na základě požadavků NKÚ jsou dle personálních možností MPO zvažovány další kontroly.
4.	**Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?* Které principy CG byly v roce 2025 např. významně řešeny, v jaké oblasti probíhaly změny, byl kladen důraz v rámci hodnoceného období? * pozn.: Lze posoudit z hlediska implementace do organizačních struktur, vnitřních předpisů, z hlediska činnosti odborného útvaru atp. Otázka obecně hodnotí aplikaci CG ve smyslu Strategie VPS.	**ANO**	Aplikaci zásad CG je věnována vysoká pozornost, v roce 2025 se MPO zaměřilo na princip transparentnosti.

5.	**Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy ve stanovách/zakladatelských listinách společností/podniků ve Vaší gesci vedoucí ke změně vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů? Pokud ano, popište, k jakým změnám došlo a proč.	**ANO**	S cílem prohloubit kontrolu zakladatele vůči státním podnikům MPO v r. 2025 do statutů podniků ve své zakladatelské působnosti vložilo podmínku nutnosti předchozího souhlasu zakladatele s opravami, rekonstrukcemi a novou výstavbou, jejichž předpokládaný celkový objem překročí zakladatelem individuálně stanovený limit.
6.	**Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	**ANO**	Všechny strategické společnosti mají stanoveny svoje strategické cíle, které jsou průběžně aktualizovány.
7.	**Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting mezi ministerstvem a subjekty ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získávání průběžných informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	**ANO i NE**	U státních podniků je jednotný reporting nastaven, u akciových společností dojde ke změnám v nastavení komunikace a získávání informací.
8.	**Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Popište, jak jsou v praxi definovány profily: 1. Členů představenstva. 2. Členů dozorčí rady.* *pozn.: Identifikace interpretace daného opatření a zjištění relevantnosti tohoto opatření u členů DR	1. Jelikož jsou členové představenstev u společností v gesci MPO voleni dozorčí radou, stanovují dozorčí rady profily dle požadované odbornosti pro konkrétní pozici přímo v inzerátech; 2. MPO vyžaduje pouze základní požadavky stanovené příslušnými zákony tak, aby byla umožněna určitá variabilita ve složení dozorčích rad z různých profesních oblastí.	
9.	**Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo ke změně počtu členů orgánů společností/podniků.	**NE**	Nebylo potřeba.
	Uveďte, zda je v portfoliu Vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	**ANO**	Statutárním orgánem státního podniku je v souladu se zákonem č. 77/1997 Sb. ředitel státního podniku.
10.	**Zvyšovat odbornost členů orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byla pro členy orgánů v průběhu hodnoceného období realizována ze strany ministerstva, společnosti nebo podniku odborná školení či workshopy?	**NE**	Ze strany MPO žádná vzdělávací akce realizována nebyla.

11.	**Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Zúčastnil se každý/á zaměstnanec/zaměstnankyně v roce 2025 minimálně jednoho školení, které bylo zaměřeno na zvýšení jeho odbornosti?	**ANO**	Vzdělávání státních zaměstnanců probíhalo v souladu se vzdělávacími plány na rok 2025.
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Státní zaměstnanci mají nárok až na 5 dní ročně na studijní volno za účelem zvyšování odbornosti. V případě MPO se státní zaměstnanci účastní školení pořádaných externími společnostmi.	
12.	**Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diverzity u společností a podniků ve Vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diverzity.	**ANO**	U všech subjektů v gesci MPO je zajištěn nediskriminační nábor a přijata politika diverzity, dle možností jsou umožňovány zkrácené úvazky a home office.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	**ANO**	Společnosti a podniky v gesci MPO pečují o zaměstnance v oblasti stravování, zdravotní péče, sociálních půjček a výpomocí, penzijního připojištění, finančních i nefinančních benefitů a příspěvků na sportovní aktivity i pro rodinné příslušníky zaměstnanců. Profesní rozvoj zaměstnanců je podporován stejně jako flexibilní pracovní doba, zaměstnancům na mateřské dovolené je umožněna spolupráce na částečný úvazek. Znevýhodněné skupiny jsou zaměstnávány tam, kde to umožňují provozní a legislativní podmínky.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2025 postupováno dle zákona č. 353/2019 Sb. v souvislosti s realizací výběrových řízení? Dále uveďte: 1. Kolik proběhlo kladných nominací do představenstev společností. 2. Kolik proběhlo kladných nominací do dozorčích rad. 3. Kolik nominací Vašeho resortu celkem bylo posouzeno Výborem pro personální nominace/z toho kolik s negativním závěrem.	**ANO**	MPO v roce 2025 nerealizovalo žádné výběrové řízení do představenstev, kladně proběhlo 11 nominací do dozorčích rad z celkem 13 nominací posuzovaných Výborem pro personální nominace.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen: 1. Ve výběrových komisích. 2. Mezi uchazeči o inzerované pozice. 3. Mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	V roce 2025 nebyla na MPO realizována žádná úspěšná výběrová řízení.	
	Došlo v hodnoceném období ke změně v implementaci nominačního procesu do vnitřních předpisů ministerstva?	**NE**	Nebyl důvod ke změnám.
13.	**Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti v průběhu hodnoceného období ke změnám? Identifikovány/napraveny nedostatky? Popište.	V roce 2025 nedošlo ke změnám, žádné nedostatky ve smlouvách nebyly identifikovány.	
14.	**Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI u řídících orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI? Jakým způsobem jsou nastavovány a následně vyhodnocovány? Popište.	**ANO**	Motivační KPI jsou každoročně nastavovány a vyhodnocovány u statutárních orgánů všech subjektů v gesci MPO. V případě akciových společností je nastavují a vyhodnocují dozorčí rady.
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	**NE**	Střednědobá kritéria u subjektů v gesci MPO nebyla v roce 2025 využita.

15.	**Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sexuální orientace)	**ANO**	Odměňování je stanoveno na pozice bez ohledu na rasu, náboženství pohlaví či sexuální orientaci.
	Potýká se Váš resort s problémy ohledně obsazení některých funkcí v orgánech společností/podniků? Pokud ano, popište, z jakých důvodů.	**ANO**	MPO eviduje dlouhodobě nižší zájem odborníků o jmenování do dozorčích rad kvůli metodickému pokynu FAÚ k zákonu č. 253/2008 Sb., který označuje všechny členy dozorčích rad za politicky exponované osoby (a to například i členy dozorčích rad volené z řad zaměstnanců).
16.	**Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti k nějakým změnám/incidentům? Pokud ano, popište.	**NE**	Ke změnám ani incidentům nedošlo.
17.	**Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jakým způsobem subjekty vlastníkovi portfolia poskytují informace o svém hospodaření? Na jaké časové bázi je reporting vlastníkovi zasílán?	Státní podniky mají v Opatření ministra stanoven harmonogram komunikace se zakladatelem. Obchodní korporace komunikují s akcionářem v rámci Výročních valných hromad a dále dle potřeby nebo prostřednictvím dozorčích rad.	
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských listinách státních podniků či ve stanovách společností?	**ANO**	Všechny státní podniky a většina akciových společností má informační povinnost zakotvenou.
18.	**Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Bližší specifikace plnění opatření:		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vyplývající z platné legislativy?	**ANO**	Všechny podniky a společnosti v gesci MPO zajišťují své informační povinnosti v souladu s platnou legislativou (dle zákona č. 106/1999 Sb.; povinné informace prostřednictvím Obchodního rejstříku a Sbírky listin; webové stránky společností a podniků).
	Týká se některého ze subjektů ve Vašem portfoliu povinný ESG reporting? Vyhotovuje některý subjekt ESG reporting dobrovolně, aniž by to bylo pro něj povinné? Uveďte, vč. komentáře.	**ANO**	Povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti za rok 2025 se týkala společnosti NET4GAS, s.r.o., ve které společnost ČEPS, a.s., drží 100% podíl. Společnost OTE, a.s., vyhotovuje reporting dobrovolně.
19.	**Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Splněno, materiál byl předložen vládě.		
20.	**Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, všechna ministerstva vyhodnocují a racionalizují svá portfolia.		
21.	**Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a funguje také jako komunikační platforma při přípravě každoročních vládních informačních materiálů ke Strategii vlastnické politiky státu.		

Ministerstvo vnitra			
č.	**Opatření**	**Kontrolní termín**	**Termín plnění**
1.	**Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků.**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	**ANO**	Ministerstvo vnitra vykonává zakladatelské funkce ke státním podnikům NAKIT a Česká pošta. Podnik je držitelem poštovní licence a je součástí kritické infrastruktury státu a na základě svých vykonávaných činností je pro stát strategicky významný.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Pokud ano, jak? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**NE**	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**NE**	
2.	**Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena dividendová politika společností/ odvod do fondu zakladatele? Zároveň definujte další přínosy majetkové účasti pro resort.	**ANO**	Zakladatel NAKIT rozhoduje, po projednání dozorčí radou, každoročně o tom, jaká část použitelného zisku podniku, nerozděleného zisku minulých let a fondů podniku, s výjimkou fondu kulturních a sociálních potřeb a rezervního fondu, se v příslušném kalendářním roce přidělí do fondu zakladatele.
	Existuje nějaká forma podpory/ činnosti v souvislosti s Vámi řízenými společnostmi? Pokud ano, definujte i právní předpis. Specifické formy podpory uveďte do komentáře spolu s krátkým popisem, o jaký mechanismus se jedná.	**ANO**	Česká pošta, s.p., je na základě zákona č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách), ve znění pozdějších předpisů, příjemcem veřejné podpory ve formě kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb. Výše čistých nákladů je každoročně ověřována Českým telekomunikačním úřadem, úhrada kompenzace je podmíněna schválením ze strany Evropské komise. Na základě zákona č. 300/2008 Sb. je Česká pošta, s.p., příjemcem veřejné podpory ve formě odměny za provozování Informačního systému datových schránek (ISDS). Činnost NAKIT dotována specifickými formami podpor není.
3.	**Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	**NE**	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	**NE**	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	**NE**	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.

	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu? * Které principy CG byly v roce 2025 např. významně řešeny, v jaké oblasti probíhaly změny, byl kladen důraz v rámci hodnoceného období? * pozn.: Lze posoudit z hlediska implementace do organizačních struktur, vnitřních předpisů, z hlediska činnosti odborného útvaru atp. Otázka obecně hodnotí aplikaci CG ve smyslu Strategie VPS.	**ANO**	U České pošty, s.p., je věnována trvalá pozornost uplatňování zásad a postupů řádné správy a řízení společností (corporate governance), a to ve všech oblastech, které může ze své úrovně (subjektu v právním postavení státní podnik a řízeného/spravovaného zakladatelem dle zákona o státním podniku) aktivně ovlivnit a realizovat ve své praxi. Jedná se zejména o následující oblasti: zajištění všech potřebných podmínek pro naplňování působnosti orgánů podniku, řádná a důsledná dokumentace činnosti orgánů podniku (včetně výborů dozorčí rady) a poskytování včasných a úplných informací pro jejich činnost; důsledné naplňování všech funkcí výboru pro audit (v České poště, s. p. je tento výbor zřízen jako výbor dozorčí rady) v souladu s jeho působností dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech a o změně některých zákonů (zákon o auditorech), ve znění pozdějších předpisů; zajištění funkce interního auditu v České poště, s. p. v souladu s mezinárodním rámcem profesní praxe interního auditu (IPPF); realizace aktuálního, funkčního a efektivního compliance programu; kontinuální implementace interního protikorupčního programu České pošty, s. p. (integrální součást Podnikového compliance programu); plná součinnost orgánů České pošty, s. p. i jejího managementu s externím auditorem podniku; uveřejňování veřejných zakázek zadávaných Českou poštou, s. p. nad rámec legislativní povinnosti (na webu); důsledné plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou – výroční zpráva, uveřejňování v registru smluv, poskytování informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů; dobrovolný nefinanční reporting – roční zpráva o společenské odpovědnosti České pošty, s. p. podle mezinárodní metodiky GRI. Za oblast nákupu je nadále aplikováno uveřejňování veřejných zakázek zadávaných Českou poštou, s. p., nad rámec legislativní povinnosti (na webu). V NAKIT, s. p. je věnována trvalá pozornost uplatňování zásad a postupů řádné správy a řízení společností (corporate governance), a to ve všech oblastech, které může ze své úrovně (subjektu v právním postavení státní podnik a řízeného/spravovaného zakladatelem dle zákona o státním podniku) aktivně ovlivnit a realizovat ve své praxi. Jedná se zejména o následující oblasti: zajištění všech potřebných podmínek pro naplňování působnosti orgánů podniku, řádná a důsledná dokumentace činnosti orgánů podniku (včetně dozorčí rady) a poskytování včasných a úplných informací pro jejich činnost; důsledné naplňování všech funkcí výboru pro audit v souladu s jeho působností dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech a o změně některých zákonů (zákon o auditorech), ve znění pozdějších předpisů; zajištění funkce interního auditu; nastavení funkčního a efektivního compliance programu; kontinuální implementace Interního programu proti korupci; plná součinnost NAKIT, s. p. s externím auditorem podniku; důsledné plnění informačních povinností v souvislosti se zadáváním veřejných zakázek; důsledné plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou – výroční zpráva, uveřejňování v registru smluv, poskytování informací dle zákona č. 106/1999 Sb.; NAKIT, s. p. je držitelem certifikátu ISO 9001:2015
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
5.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy ve stanovách/zakladatelských listinách společností/podniků ve Vaší gesci vedoucí ke změně vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů? Pokud ano, popište, k jakým změnám došlo a proč.	**NE**	Zakladatelské dokumenty/statut/jednací řád jsou v souladu s platnou legislativou.

6.	**Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	**ANO**	V hodnoceném období roku 2025 byly vůči státnímu podniku Česká pošta definovány dlouhodobé strategické cíle, kterými jsou zásadní transformace podniku se záměrem dlouhodobé stabilizace hospodaření podniku a přizpůsobení vývoji poštovního trhu v současnosti. Dlouhodobé strategické cíle podniku NAKIT jsou součástí Strategie NAKIT 2030, která byla schválena dozorčí radou podniku dne 11. 11. 2024.
7.	**Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting mezi ministerstvem a subjekty ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získávání průběžných informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	**ANO**	Aktuální informace o vývoji hospodaření NAKIT a o činnosti podniku jsou prezentovány pravidelně na zasedání dozorčí rady podniku a Výboru pro audit. Co se týče České pošty, s.p., povinnost čtvrtletně informovat Zakladatele o kompletních výsledcích hospodaření státního podniku je včleněna do Statutu České pošty, s.p. Česká pošta, s.p., má nastavený pravidelný reporting výsledků směrem k zakladateli, a současně má zakladatel jmenovaného zástupce v dozorčí radě.
8.	**Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Popište, jak jsou v praxi definovány profily: 1. Členů představenstva. 2. Členů dozorčí rady.* *pozn.: Identifikace interpretace daného opatření a zjištění relevantnosti tohoto opatření u členů DR	Jmenovaná osoba musí naplnit stanovené kvalifikační předpoklady dle zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídících a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon). Ministerstvo vnitra rozhodnutím zakladatele stanovilo funkční oblasti členů dozorčí rady České pošty, kdy každý člen musí naplňovat jednu z funkčních oblastí, včetně kvalifikačních požadavků. U podniku NAKIT existují profily a kvalifikační požadavky na pozice managementu.	
9.	**Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo ke změně počtu členů orgánů společností/podniků.	**ANO**	Jednočlenným orgánem České pošty, s.p., je statutární orgán – generální ředitel podniku. Celkový počet členů dozorčí rady je v souladu se zněním Zakládací listiny nově 9, z toho 6 je jmenováno zakladatelem a 3 jsou voleni z řad zaměstnanců. Jednočlenným orgánem NAKIT je ředitel podniku, dále je jmenován statutární zástupce. Celkový počet členů dozorčí rady je 9, z toho 6 jsou jmenováni zakladatelem a 3 jsou voleni zaměstnanci.
	Uveďte, zda je v portfoliu Vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	**ANO**	Dle zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku, jsou orgány podniku Česká pošta ředitel a dozorčí rada, jednočlenným orgánem je statutární orgán – generální ředitel. Jednočlenným orgánem NAKIT je ředitel podniku, dále je jmenován statutární zástupce.

10.	**Zvyšovat odbornost členů orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byla pro členy orgánů v průběhu hodnoceného období realizována ze strany ministerstva, společnosti nebo podniku odborná školení či workshopy?	**ANO**	Státní podnik NAKIT organizoval školení na témata komunikace a spolupráce v rámci vrcholového managementu, využívání nástrojů digitalizace k posílení efektivity komunikace napříč podnikem. Co se týče České pošty, s.p., nároky na odbornost a kvalifikaci členů dozorčí rady byly ověřovány dle nominačního zákona. V rámci Statutu České pošty, s.p., je uložena členům DR povinnost se průběžně vzdělávat v oblastech, které souvisejí s výkonem funkce člena dozorčí rady.
11.	**Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Zúčastnil se každý/á zaměstnanec/zaměstnankyně v roce 2025 minimálně jednoho školení, které bylo zaměřeno na zvýšení jeho odbornosti?	**ANO**	
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu vnitra věnují vlastnické politice státu, se v této oblasti pravidelně vzdělávají v rámci povinného vzdělávání dle zákona o státní službě, formou on-line školení, prezenčně či samostudiem.	
12.	**Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diverzity u společností a podniků ve Vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diverzity.	**ANO**	Česká pošta, s.p. při náboru zaměstnanců dodržuje antidiskriminační zákon, nepohlíží na rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení a náboženství. Tato pravidla jsou definovaná v interní směrnici SM 17/2012 Nábor a výběr zaměstnanců. Při zaměstnávání skupin lidí znevýhodněných na trhu práce uplatňuje individuální přístup k jednotlivým skupinám. Česká pošta, s.p. také aktivně komunikuje s Úřady práce při zaměstnávání OZP. Co se týče NAKIT, cílem náboru je vybrat nejvhodnějšího kandidáta/ku na danou pozici z interních nebo externích zdrojů s důrazem na objektivní posouzení kompetencí všech přihlášených (LinkedIn, kariérní stránky NAKIT). V rámci NAKIT jsou aplikovány flexibilní formy práce mj. pružná pracovní doba nebo výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	**ANO**	Česká pošta, s.p., má nastaven pro svoje zaměstnance systém zaměstnaneckých výhod, které mohou využívat všichni zaměstnanci v pracovním poměru, konkrétně se jedná o benefity: příspěvek na stravování formou tzv. stravenkového paušálu; příspěvek na životní pojištění nebo produkty spoření na stáří (penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření, penzijní pojištění nebo dlouhodobý investiční produkt); 1 týden dovolené navíc; zprostředkování vstupu do programu MultiSport; zvýhodněné mobilní tarify od společnosti T-Mobile (zprostředkování vstupu do programu T-Mobile).Dále benefity hrazené z fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP): sociální výpomoci a bezúročné půjčky zaměstnancům (živelné pohromy, ztráta příjmu z důvodu nemoci a jiné sociálně potřebné situace); příspěvky např. na dětské tábory, rekreace zaměstnanců; dary při vybraných pracovních výročích, za dárcovství krve a kostní dřeně apod. Kromě výše uvedených benefitů ČP poskytuje různá pracovní volna s náhradou mzdy zaměstnancům. V rámci podpory znevýhodněných skupin Česká pošta, s.p.: spolupracuje s Nadací ČP – Nadace má čtyři programy, a to Pošťáci POŠŤÁKŮM, který je základním pilířem a jeho cílem je pomáhat současným a bývalým zaměstnancům České pošty a jejich rodinám v tíživých sociálních a zdravotních situacích či v případě živelních katastrof a jiných podobných situacích. Velké popularitě se mezi zaměstnanci České pošty těší program Pošťáci SRDCEM, jehož cílem je podpořit dobrovolnické aktivity zaměstnanců České pošty. V programu Pošta PRO BUDOUCNOST se zaměřujeme na podporu

			vzdělání a talentu dětí zaměstnanců. A poslední program Pošta PRO ZDRAVÍ má primárně za cíl podpořit organizace, které se dlouhodobě věnují tělesnému a duševnímu zaměstnávání lidi ve výkonu trestu. Uzavřeno memorandum o spolupráci mezi ČP a GŘ Vězeňské služby ČR.Česká pošta, s.p. spolupracuje s Úřadem práce České republiky a řídí se metodickým pokynem MP-2/2024 – Těhotenství, mateřská a rodičovská dovolená, který stanovuje pravidla a postupy týkající podpory zaměstnanců na mateřské a rodičovské dovolené. V rámci NAKIT existuje motivační systém mezd a bonusů na základě pracovního výkonu, příspěvek na penzijní/životní pojištění, DIP, podpora zdravého životního stylu formou příspěvku na Multisportkartu, dětské tábory, rekreace, sick days, příspěvky k pracovním výročím a další benefity. NAKIT zaměstnává osoby se zdravotním postižením a je otevřen spolupráci se všemi lidmi, kteří splňují kvalifikační požadavky na volná pracovní místa.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2025 postupováno dle zákona č. 353/2019 Sb. v souvislosti s realizací výběrových řízení? Dále uveďte: 1. Kolik proběhlo kladných nominací do představenstev společností. 2. Kolik proběhlo kladných nominací do dozorčích rad. 3. Kolik nominací Vašeho resortu celkem bylo posouzeno Výborem pro personální nominace/z toho kolik s negativním závěrem.	**ANO**	V roce 2025 bylo realizováno výběrové řízení dle zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídících a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon) pro neobsazené pozice na zakladatele do dozorčí rady NAKIT, s.p. Celkem proběhly dvě kladné nominace do dozorčí rady podniku. Výbor pro personální nominace posuzoval tři nominace, z toho v jednom případě byl přijat negativní závěr.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen: 1. Ve výběrových komisích. 2. Mezi uchazeči o inzerované pozice. 3. Mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	AD 1. N/A. AD 2. 33 % nominací tvořily ženy. AD 3. 50 % zvolených nominací tvořily ženy.	
	Došlo v hodnoceném období ke změně v implementaci nominačního procesu do vnitřních předpisů ministerstva?	**NE**	Na nominační proces v rámci Ministerstva vnitra je kladen velký důraz s cílem nominovat do obsazované pozice vždy takovou osobu, která svojí odbornou znalostí a zkušenostmi bude pro výkon funkce nejvhodnější.
13.	**Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti v průběhu hodnoceného období ke změnám? Identifikovány/napraveny nedostatky? Popište.	Manažerská smlouva ředitele NAKIT, s.p., návrh ročních úkolů, na které jsou navázán roční odměny, jsou vyhotovovány v souladu se Zásadami odměňování (dle Usnesení vlády č. 835). U České pošty, s.p., žádné změny nenastaly.	
14.	**Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI u řídících orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI? Jakým způsobem jsou nastavovány a následně vyhodnocovány? Popište.	**ANO**	Generální ředitel České pošty, s.p., i ředitel NAKIT, s.p., mají každoročně zakladatelem stanovené cíle a KPI, které jsou následně dozorčí radou a zakladatelem vyhodnocovány.
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	**ANO**	Generální ředitel České pošty, s.p., má zakladatelem stanoveny střednědobé KPI zpravidla na období 3 let.
15.	**Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sexuální orientace)	**ANO**	Odměna generálního ředitele České pošty, s.p., je stanovena v souladu se Zásadami odměňování dle Usnesení vlády ČR č. 835, ze dne 12. prosince 2018. V případě dozorčí rady podniku zakladatel rozhodnutím stanovuje výši odměny ve struktuře předseda/místopředseda/člen. Dále se odměna členů DR za zakladatele řídí Zásadami odměňování dle Usnesení vlády ČR č. 835, ze dne 12. prosince 2018. Předseda a místopředsedové jsou voleni členy dozorčí rady. Diskriminace je zde vyloučena. Odměny členů orgánů NAKIT jsou stanoveny v souladu se Zásadami odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů dle Usnesení

			vlády č. 835 ze dne 12.12.2018. U dozorčí rady jsou odměny stanoveny v Jednacím řádu dozorčí rady ve struktuře předseda, místopředseda, člen. Jsou dodržována pravidla rovného zacházení a zákazu diskriminace v souladu s ZP a v návaznosti na Etický kodex NAKIT.
	Potýká se Váš resort s problémy ohledně obsazení některých funkcí v orgánech společností/podniků? Pokud ano, popište, z jakých důvodů.	**NE**	Nedochází k žádným problémům či omezení.
16.	**Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti k nějakým změnám/incidentům? Pokud ano, popište.	**ANO**	Compliance management system je v NAKIT plně funkční a průběžně dochází k jeho kontinuálnímu rozvoji. V roce 2025 byly přijaty 2 oznámení na compliance linku: 1. Oznamovatel dal podnět k prošetření nestandardních praktik při obsazování manažerských pracovních pozic v NAKIT, s.p. a na účelové organizační změny v podniku s cílem připravit vrcholovou pozici pro nově nastupujícího manažera bez výběrového řízení. Z výsledků šetření nevyplývají žádné nesoulady s interními pravidly náboru ukotvených v Personální směrnici NAKIT. Výběrová řízení na manažerské pozice jsou doporučená, nikoliv povinná. Taktéž při posouzení účelovosti organizačních změn v NAKIT nebylo identifikováno pochybení. Organizační změny jsou pravomocí managementu NAKIT a jsou realizovány v souladu se Zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce. 2. Oznámení se týkalo setkání člena vrcholového managementu NAKIT s osobou zainteresovanou do veřejné zakázky NAKIT v době konání její výběrové komise, který dle oznámení také nabízel vrcholovému manažerovi protislužbu. Na základě provedeného šetření bylo konstatováno, že přestože setkání proběhlo, tak v daném případě nedošlo k poskytnutí informací o veřejné zakázce třetí straně a část oznámení týkající se údajné nabídky protislužby nebylo po upřesnění výroku oznamovatele dále šetřeno. Nápravná a preventivní opatření s cílem posílit preventivní mechanismy a zajistit jednotné porozumění pravidlům komunikace bylo realizováno celofiremní školení zaměřené zejména na: pravidla komunikace s třetími stranami ve vztahu k veřejným zakázkám; vymezení informací, které lze a nelze poskytovat externím subjektům; zásady interní komunikace o veřejných zakázkách, včetně poskytování informací v rámci společnosti osobám, které nejsou členy výběrových komisí; povinnost eskalace a oznamování nestandardních či rizikových situací prostřednictvím compliance nástrojů. Compliance program České pošty, s.p., je každoročně aktualizován s ohledem na změny ve vnitřním a vnějším prostředí ČP. Roční report o realizaci a rozvoji Compliance programu je předkládán generálnímu řediteli a dozorčí radě podniku.
17.	**Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jakým způsobem subjekty vlastníkovi portfolia poskytují informace o svém hospodaření? Na jaké časové bázi je reporting vlastníkovi zasílán?	Povinnost čtvrtletně informovat Zakladatele o kompletních výsledcích hospodaření státního podniku byla včleněna do Statutu České pošty, s.p., a aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti podniku NAKIT jsou prezentovány pravidelně na dozorčí radě podniku a Výboru pro audit.	
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských listinách státních podniků či ve stanovách společností?	**ANO**	Informační povinnost vůči zakladateli je stanovena zákonem č. 77/1997 Sb., o státním podniku i přímo ve Statutu státního podniku Česká pošta, s.p.
18.	**Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Bližší specifikace plnění opatření:		

	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vyplývající z platné legislativy?	**ANO**	Česká pošta, s.p., plní informační povinnost a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou (informace pro subjekty údajů dle GDPR, informace pro klienty při poskytování poštovních služeb): výroční zpráva, uveřejňování v registru smluv, poskytování informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, informace za oblast nákupu veřejných zakázek. NAKIT, s.p., věnuje dlouhodobě náležitou pozornost image a reputaci agentury zejména cílenou a řízenou komunikací s veřejností i odbornými skupinami. Zároveň důsledně dodržuje informační povinnost v souladu s platnou legislativou, zejm. pokud jde o výroční zprávy, uveřejňování v registru smluv, poskytování informací dle zákona č. 106/1999 Sb. apod.
	Týká se některého ze subjektů ve Vašem portfoliu povinný ESG reporting? Vyhotovuje některý subjekt ESG reporting dobrovolně, aniž by to bylo pro něj povinné? Uveďte, vč. komentáře.	**NE**	Česká pošta, s.p., není povinným subjektem v oblasti ESG reportingu. Česká pošta, s.p., vyhotovuje každý rok na dobrovolné bázi zprávu o udržitelném rozvoji, která se metodicky řídí standardy GRI. Zpráva za rok 2025 je ve finální fázi vyhotovení a bude založena na dobrovolném standardu EU VSME. Povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti se NAKIT netýká. NAKIT nezpracovává reporting dobrovolně.
19.	**Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Splněno, materiál byl předložen vládě.		
20.	**Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, všechna ministerstva vyhodnocují a racionalizují svá portfolia.		
21.	**Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a funguje také jako komunikační platforma při přípravě každoročních vládních informačních materiálů ke Strategii vlastnické politiky státu.		

Ministerstvo zdravotnictví

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	**Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků.**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	**ANO**	Došlo k aktualizaci Přílohy č. 1 – přehled subjektů.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Pokud ano, jak? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**NE**	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**NE**	
2.	**Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena dividendová politika společností/ odvod do fondu zakladatele? Zároveň definujte další přínosy majetkové účasti pro resort.	**NE**	Jedná se o státní podniky.
	Existuje nějaká forma podpory/ činnosti v souvislosti s Vámi řízenými společnostmi? Pokud ano, definujte i právní předpis. Specifické formy podpory uveďte do komentáře spolu s krátkým popisem, o jaký mechanismus se jedná.	**NE**	Dotčené státní podniky nejsou dotovány specifickými formami podpory.
3.	**Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	**NE**	Oba státní podniky mají pravidelný audit účetní závěrky.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	**NE**	Audity byly prováděny za cílem ověřit účetní závěrky.
	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	**ANO**	Tuto činnost zajišťují především členové v orgánech státních podniků. Pravidelně měsíčně provádíme komplexní analýzu ekonomických informací v Microsoft Power BI.
4.	**Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?* Které principy CG byly v roce 2025 např. významně řešeny, v jaké oblasti probíhaly změny, byl kladen důraz v rámci hodnoceného období? * pozn.: Lze posoudit z hlediska implementace do organizačních struktur, vnitřních předpisů, z hlediska činnosti odborného útvaru atp. Otázka obecně hodnotí aplikaci CG ve smyslu Strategie VPS.	**NE**	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.

5.	**Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků**	**31. 12. 2025**	**Průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy ve stanovách/zakladatelských listinách společností/podniků ve Vaší gesci vedoucí ke změně vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů? Pokud ano, popište, k jakým změnám došlo a proč.	**NE**	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
6.	**Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	**NE**	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
7.	**Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting mezi ministerstvem a subjekty ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získávání průběžných informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	**ANO**	Jsou shromažďovány účetní výkazy prostřednictvím zástupců v dozorčích radách, kteří jsou zaměstnanci Ministerstva zdravotnictví. Součástí jsou i drobné informace o dosavadním průběhu hospodaření, naplnění kapacit atd. Zakladatel také schvaluje účetní závěrky.
8.	**Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Popište, jak jsou v praxi definovány profily: 1. Členů představenstva. 2. Členů dozorčí rady.* *pozn.: Identifikace interpretace daného opatření a zjištění relevantnosti tohoto opatření u členů DR	Jako členové představenstva a dozorčí rady jsou vybíráni pouze uchazeči se souvisejícím vzděláním, především jde o vzdělání ekonomické, či právní a v případě členů dozorčí rady jsou preferováni zaměstnanci Ministerstva zdravotnictví, kteří se věcně zabývají problematikou hospodaření přímo řízených organizací, finanční problematikou nebo oblastí práva.	
9.	**Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo ke změně počtu členů orgánů společností/podniků.	**NE**	Počty jsou na minimální hodnotě stanovené právními předpisy.
	Uveďte, zda je v portfoliu Vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	**NE**	
10.	**Zvyšovat odbornost členů orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byla pro členy orgánů v průběhu hodnoceného období realizována ze strany ministerstva, společnosti nebo podniku odborná školení či workshopy?	**NE**	Dle potřeby probíhají jednání mezi příslušným odborem MZ a jednotlivými členy orgánů.

11.	**Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Zúčastnil se každý/á zaměstnanec/zaměstnankyně v roce 2025 minimálně jednoho školení, které bylo zaměřeno na zvýšení jeho odbornosti?	**ANO**	Zaměstnanci Ministerstva zdravotnictví se zúčastňují školení průběžně dle nabídky vzdělávacích akcí jak interních, tak externích. Zaměstnanci vykonávající činnost v dozorčích radách se zúčastňují školení v oblasti hospodaření státních příspěvkových organizací, účetnictví, rozpočtových pravidel a majetku státu.
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Školení státních zaměstnanců v příslušných státních předpisech.	
12.	**Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diverzity u společností a podniků ve Vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diverzity.	**ANO**	SLL Janské Lázně, s. p., a Horské lázně Karlova Studánka, s.p. uplatňují principy odpovědného náboru, rovného zacházení a podpory diverzity zaměstnanosti. Nábor je veden transparentně, s důrazem na odbornou způsobilost, férové podmínky a rovné příležitosti pro uchazeče a uchazečky. Podnik podporuje věkově, profesně i sociálně různorodé pracovní týmy a vytváří prostor pro zaměstnávání osob v různých životních situacích. S ohledem na charakter zdravotnického, lázeňského a provozního zařízení jsou flexibilní formy práce využívány tam, kde to umožňuje povaha práce a provozní potřeby. Podnik pracuje s různými formami pracovních úvazků, včetně zkrácených úvazků nebo individuálního nastavení pracovní doby, zejména za účelem slaďování pracovního a osobního života. Tento přístup může být významný například pro rodiče pečující o děti, matky samoživitelky, zaměstnance vracející se po delší nepřítomnosti nebo osoby se specifickými potřebami. Součástí podpory diverzity zaměstnanosti je také hledání možností pro zapojení osob v bytové nouzi, včetně propojení pracovní příležitosti s dostupným ubytováním. Tento přístup posiluje sociální odpovědnost podniku a vytváří předpoklady pro pracovní začlenění osob, které by jinak měly ztížený přístup na trh práce. Vhodným dalším krokem je formální ukotvení politiky diverzity jako součásti personální strategie podniku.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	**ANO**	Péče o zaměstnance je v SLL Janské Lázně, s. p., a Horské Lázně Karlova Studánka, s.p. významnou součástí personální politiky. Podnik podporuje zaměstnance v oblasti pracovních podmínek, benefitů, bezpečnosti práce, adaptace nových zaměstnanců a dalšího profesního rozvoje. Důraz je kladen zejména na stabilizaci odborného zdravotnického, rehabilitačního, provozního a administrativního personálu. Profesní rozvoj je podporován prostřednictvím vzdělávání, odborného vedení, adaptačních procesů a rozvoje vedoucích pracovníků. V této oblasti podnik rozvíjí také koncept manažerské akademie, jejímž cílem je posilovat kompetence vedoucích zaměstnanců v oblasti řízení týmů, komunikace, plánování práce, zpětné vazby, pracovněprávního minima a prevence konfliktů. Podnik se zaměřuje také na udržování kontaktu se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené a na podporu jejich návratu zpět do pracovního procesu podle provozních možností. Současně podporuje zaměstnávání a začleňování osob se znevýhodněním na trhu práce, včetně osob v obtížné sociální nebo bytové situaci, vždy s ohledem na zdravotní způsobilost, bezpečnost provozu a vhodnost konkrétní pracovní pozice.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2025 postupováno dle zákona č. 353/2019 Sb. v souvislosti s realizací výběrových řízení? Dále uveďte: 1. Kolik proběhlo kladných nominací do představenstev společností. 2. Kolik proběhlo kladných nominací do dozorčích rad.	**ANO**	AD 1. 1. AD 2. 4 nominace do 3 DR. AD 3. ve VPN bylo posuzováno 5 nominací, všechny byly VPN doporučeny.

	3. Kolik nominací Vašeho resortu celkem bylo posouzeno Výborem pro personální nominace/z toho kolik s negativním závěrem.		
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen: 1. Ve výběrových komisích. 2. Mezi uchazeči o inzerované pozice. 3. Mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	Ad 1) 0. Ad 2) 0. Ad 3) 1 žena do DR státního podniku.	
	Došlo v hodnoceném období ke změně v implementaci nominačního procesu do vnitřních předpisů ministerstva?	**NE**	V hodnoceném období nedošlo ke změně v implementaci nominačního procesu do vnitřních předpisů ministerstva.
13.	**Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti v průběhu hodnoceného období ke změnám? Identifikovány/napraveny nedostatky? Popište.	Smlouvy jsou v současné době v souladu s platnými Zásadami. V roce 2026 však dojde k jejich revizi a případným úpravám v oblasti odměňování členů dozorčích rad, které nebylo dlouhodobě valorizováno.	
14.	**Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI u řídících orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI? Jakým způsobem jsou nastavovány a následně vyhodnocovány? Popište.	**NE**	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	**NE**	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
15.	**Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sexuální orientace)	**ANO**	Je stanovena jednotná výše odměny za členství v dozorčí radě státního podniku.
	Potýká se Váš resort s problémy ohledně obsazení některých funkcí v orgánech společností/podniků? Pokud ano, popište, z jakých důvodů.	**NE**	
16.	**Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti k nějakým změnám/incidentům? Pokud ano, popište.	**NE**	
17.	**Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jakým způsobem subjekty vlastníkovi portfolia poskytují informace o svém hospodaření? Na jaké časové bázi je reporting vlastníkovi zasílán?	Státní podniky zasílají zakladateli čtvrtletní zprávy o činnosti a hospodaření.	
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských listinách státních podniků či ve stanovách společností?	**NE**	Povinnost je stanovena interním aktem řízení.
18.	**Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Bližší specifikace plnění opatření:		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vyplývající z platné legislativy?	**ANO**	Státní podniky zveřejňují všechny požadované informace stanoveným způsobem v určených termínech.
	Týká se některého ze subjektů ve Vašem portfoliu povinný ESG reporting? Vyhotovuje některý subjekt ESG reporting dobrovolně, aniž by to bylo pro něj povinné? Uveďte, vč. komentáře.	**NE**	

19.	**Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Splněno, materiál byl předložen vládě.		
20.	**Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, všechna ministerstva vyhodnocují a racionalizují svá portfolia.		
21.	**Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a funguje také jako komunikační platforma při přípravě každoročních vládních informačních materiálů ke Strategii vlastnické politiky státu.		

Ministerstvo zemědělství

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	**Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků.**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	**ANO**	Analýza portfolia je prováděna průběžně, ale v průběhu roku 2025 nebyla vyhodnocena potřebnost jakýchkoli změn. Pouze v návaznosti na rozhodnutí z předchozích let byla dokončena k 31. 10. 2025 likvidace společnosti Jihomoravské pivovary, a.s. v likvidaci.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Pokud ano, jak? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**NE**	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	**ANO**	K 31. 10. 2025 byla dokončena likvidace společnosti Jihomoravské pivovary, a.s. v likvidaci (schválením mimořádné účetní závěrky a konečné zprávy likvidátora), již v průběhu roku byla do SR vyplacena záloha na likvidační zůstatek a následně na konci roku 2025 další část likvidačního zůstatku. K vlastnímu výmazu společnosti z OR však došlo až 9. 3. 2026.
2.	**Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena dividendová politika společností/ odvod do fondu zakladatele? Zároveň definujte další přínosy majetkové účasti pro resort.	**ANO**	Fungování státních podniků ani akciových společností v gesci MZe není směřováno k vytváření zisku, ale k plnění jiných úkolů. Výnosy z činnosti akciových společností jsou obvykle využity na investice. Některé státní podniky (například podniky Povodí) ani nemají zřízený fond zakladatele. Jedinými subjekty v portfoliu společností a podniků MZe, které generují zisk a tento odvádějí do státního rozpočtu, jsou národní podnik Budějovický Budvar a státní podnik Lesy České republiky s tím, že výše odvodů je stanovena vždy s ohledem na aktuální potřebu investic těchto podniků a s ohledem na případné zachování jejich schopnosti samofinancování. Přínosy majetkových účastí v resortních podnicích a společnostech jsou pak představovány možností MZe jejich prostřednictvím ovlivňovat oblast činnosti daných podniků a společností v souladu s aktuální politikou resortu.
	Existuje nějaká forma podpory/ činnosti v souvislosti s Vámi řízenými společnostmi? Pokud ano, definujte i právní předpis. Specifické formy podpory uveďte do komentáře spolu s krátkým popisem, o jaký mechanismus se jedná.	**ANO**	MZe vypisuje dotační programy (programy podpor) související s odbornými činnostmi jednotlivých státních podniků a společností (např. na budování staveb protipovodňové ochrany, na údržbu malých vodních nádrží a drobných vodních toků, na obnovu a adaptaci lesních porostů, případně kalamitní dotace, dále programy podpor pro zemědělské techniky apod.), v jejich rámci jsou pak jednotlivým podnikům/společnostem poskytovány prostředky ze státního rozpočtu. Subjekty čerpají jak národní, tak evropské dotace. Pravidla pro čerpání podpory jsou uvedena v jednotlivých dotačních programech. V případě Podpůrného a garančního rolnického a lesnického fondu a.s. je poskytování podpory ze SR upraveno v ust. § 2da zákona č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů.
3.	**Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	**ANO**	Aktuálně jsou v kategorii podpůrných podniků/společností v portfoliu MZe dva subjekty: akciová společnost Státní zkušebna strojů a státní podnik Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice. Oba jsou i nadále hodnoceny jako potřebné pro resort, jsou průběžně sledovány a jejich činnost je vyhodnocována.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	**ANO**	V hospodaření shora uvedené akciové společnosti ani uvedeného státního podniku nebyly shledány v průběhu roku 2025 žádné problémy ani pochybení.

	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	**ANO**	Dohled nad činností a hospodaření podpůrného podniku/společnosti je realizován vždy příslušným odborným útvarem, který funguje jako zakladatelský odbor daného podniku/společnosti, a to v podstatě ve stejném rozsahu, jako u ostatních podniků/společností (tj. pravidelný reporting hospodaření, účast zaměstnanců MZe v kontrolních orgánech, předkládání zápisů z jednání dozorčích rad, případně představenstev společností apod.).
4.	**Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?* Které principy CG byly v roce 2025 např. významně řešeny, v jaké oblasti probíhaly změny, byl kladen důraz v rámci hodnoceného období? * pozn.: Lze posoudit z hlediska implementace do organizačních struktur, vnitřních předpisů, z hlediska činnosti odborného útvaru atp. Otázka obecně hodnotí aplikaci CG ve smyslu Strategie VPS.	**ANO**	Zásady CG jsou aplikovány a dodržovány. Především byla řešena oblast kybernetické bezpečnosti, a to na základě vydaného zákona č. 264/2025 Sb., o kybernetické bezpečnosti. Šlo zejména o řešení implementace do organizačních struktur i vnitřních předpisů podniků.
5.	**Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy ve stanovách/zakladatelských listinách společností/podniků ve Vaší gesci vedoucí ke změně vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů? Pokud ano, popište, k jakým změnám došlo a proč.	**NE**	
6.	**Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	**ANO**	Všechny strategické subjekty z portfolia MZe mají schváleny dlouhodobé strategie rozvoje, obvykle na 5leté období. V případě státních podniků v návaznosti na § 13 odst. 1 písm. a) zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, a jejich statuty, u akciových společností je tato povinnost zakotvena ve stanovách. Strategie rozvoje obsahují jak krátkodobé, tak i střednědobé a dlouhodobé cíle, a to včetně predikce vývoje hospodaření. Základní směřování a cíle těchto strategií stanovuje a předložené strategie rozvoje schvaluje Ministerstvo zemědělství jako zakladatel, resp. akcionář. Jedinou výjimku představuje Českomoravská společnost chovatelů, a.s., kde je MZe menšinovým akcionářem.
7.	**Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting mezi ministerstvem a subjekty ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získávání průběžných informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	**ANO**	Reporting, jak u státních podniků, tak u akciových společností, probíhá jednak formou projednávání stavu hospodaření na zasedáních dozorčích rad, kde jsou účastni rovněž zástupci zakladatele, resp. akcionáře a dále formou pravidelných (ve většině případů pololetních, ale u větších státních podniků i čtvrtletních nebo měsíčních) hlášení a dále ročního hodnocení subjektů při schvalování účastní závěrky a výroční zprávy. Dle směrnic MZe pak mají jednotlivé subjekty povinnost předkládat i další dokumenty (např. zprávy o podnikatelské činnosti a stavu jeho majetku, zprávy auditorů, výsledky veřejnosprávních kontrol, pravidelná hlášení týkající se vydávaných interních předpisů apod.).

8.	**Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Popište, jak jsou v praxi definovány profily: 1. Členů představenstva. 2. Členů dozorčí rady.* *pozn.: Identifikace interpretace daného opatření a zjištění relevantnosti tohoto opatření u členů DR	Obsazování volných míst v orgánech státních podniků a akciových společností je řešeno směrnicí ministra zemědělství k postupu při výběru osob do řídících a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (viz bod 12.), která upravuje postupy, činnosti a kompetence příslušných útvarů MZe v rámci procesu výběru osob, které mají být ministrem zemědělství navrženy nebo jmenovány do řídících nebo dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu podle zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídících a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, případně dalších právních předpisů. Pro pozice členů představenstev ani dozorčích rad nejsou předem vytvořené profily, ale při obsazování uvolněných pozic v orgánech společností a podniků jsou osoby vybírány jednak s ohledem na jejich odbornost v souvislosti s předmětem činnosti daného subjektu a dále pak s přihlédnutím k aktuálnímu složení orgánu, do něhož je daná osoba jmenována, aby bylo zajištěno jeho fungování jako celku.	
9.	**Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo ke změně počtu členů orgánů společností/podniků.	**NE**	Nastavení počtu členů orgánů společností/podniků bylo vyhodnoceno jako odpovídající jejich typu a předmětu činnosti.
	Uveďte, zda je v portfoliu Vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	**ANO**	Nejedná se však o strategické ani podpůrné subjekty, ale o společnosti/podniky v konkurzu nebo v likvidaci.
10.	**Zvyšovat odbornost členů orgánů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byla pro členy orgánů v průběhu hodnoceného období realizována ze strany ministerstva, společnosti nebo podniku odborná školení či workshopy?	**NE**	V průběhu roku 2025 nebylo ze strany MZe realizováno žádné speciální školení nebo workshop pro členy orgánů společností. Společnosti a státní podniky průběžně zajišťují odborná školení z dle aktuální potřeby (např. ve vazbě na změny v právních předpisech apod.).
11.	**Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Zúčastnil se každý/á zaměstnanec/zaměstnankyně v roce 2025 minimálně jednoho školení, které bylo zaměřeno na zvýšení jeho odbornosti?	**ANO**	Zaměstnanci/zaměstnankyně se účastní školení na zvyšování odbornosti dle svých individuálních vzdělávacích plánů, tedy dle své odbornosti a výběru.
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Školení jsou převážně realizována externími vzdělávacími institucemi, často se jedná o školení týkající se právních předpisů a v poslední době také školení ohledně možností využití AI při plnění pracovních úkolů. S ohledem na větší flexibilitu je aktuálně většina školení organizována on-line formou.	
12.	**Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diverzity u společností a podniků ve Vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diverzity.	**ANO**	Nábor nových zaměstnanců probíhá formou výběrových řízení a pohovorů. Prvotním hlediskem při náboru nových zaměstnanců jsou odborné a kvalifikační předpoklady uchazečů a jejich schopnosti. V rámci náboru je důsledně dbáno na zajištění rovných příležitostí. Všechny subjekty v gesci MZe podporují na pozicích, na nichž je to možné, specifické formy práce (pružná pracovní doba, částečné úvazky, možnosti home office).

	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	**ANO**	V kolektivních smlouvách a ve vnitropodnikových předpisech jednotlivých podniků/společností jsou zakotveny různé formy péče o zaměstnance (např. benefity ve formě závodního stravování, kafeterie, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na dovolenou, možnost čerpání krátkodobého zdravotního volna – tzv. indispoziční volno apod.). Všechny subjekty podporují vzdělávání svých zaměstnanců. U znevýhodněných skupin jsou podporovány specifické formy práce (viz výše) za účelem sladění pracovního a rodinného života. Pravidelně jsou vytvářeny pracovní příležitosti pro absolventy středních a vysokých škol bez praxe nebo pro osoby se zdravotním postižením nebo znevýhodněním. Některé podniky také spolupracují s Vězeňskou službou a vytváření pracovní místa pro zaměstnávání odsouzených.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2025 postupováno dle zákona č. 353/2019 Sb. v souvislosti s realizací výběrových řízení? Dále uveďte: 1. Kolik proběhlo kladných nominací do představenstev společností. 2. Kolik proběhlo kladných nominací do dozorčích rad. 3. Kolik nominací Vašeho resortu celkem bylo posouzeno Výborem pro personální nominace/z toho kolik s negativním závěrem.	**ANO**	1. MZe předložilo v průběhu roku 2025 VPN 2 nominace na pozici generálního ředitele státního podniku, u obou obdrželo doporučující stanovisko, žádná nominace do představenstva akciové společnosti v roce 2025 předložena nebyla. 2. MZe obdrželo v roce 2025 8 doporučujících stanovisek k předloženým nominacím do DR. 3. Resort MZe předložil v roce 2025 VPN celkem 11 nominací, 1 nominace obdržela nedoporučující stanovisko.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen: 1. Ve výběrových komisích. 2. Mezi uchazeči o inzerované pozice. 3. Mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	1. V průběhu roku 2025 nebyla ve výběrové komisi ve 2 uskutečněných výběrových řízeních zastoupena žádná žena. 2. Mezi uchazeči činilo v roce 2025 procentuální zastoupení žen 10 %. 3. Mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni, nebyla zastoupena žádná žena.	
	Došlo v hodnoceném období ke změně v implementaci nominačního procesu do vnitřních předpisů ministerstva?	**NE**	V resortu MZe se i v průběhu roku 2025 řídil nominační proces Směrnicí ministra zemědělství č. 5/2000 k postupu při výběru osob do řídících a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu.
13.	**Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Došlo v této oblasti v průběhu hodnoceného období ke změnám? Identifikovány/napraveny nedostatky? Popište.	Ne.	
14.	**Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI u řídících orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI? Jakým způsobem jsou nastavovány a následně vyhodnocovány? Popište.	**ANO**	Hodnotící ekonomická a odborná kritéria (KPI) pro členy statutárních orgánů společností/podniků jsou stanovována obvykle souběžně s přípravami a schvalováním strategií a ročních plánů. Stanovuje je zakladatel s přihlédnutím k doporučením dozorčí rady. Plnění kritérií je následně vyhodnocováno a zohledňováno při určování nároku na přiznání variabilní složky odměny a její výši.
	Jsou pro představenstva/ředitele strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	**ANO**	V případě strategických státních podniků a národního podniku jsou stanovovány pro generální ředitele těchto podniků. V případě strategických akciových společností střednědobá kritéria stanovena nejsou.
15.	**Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sexuální orientace)	**ANO**	Členové orgánů společností/podniků jsou odměňováni na základě uzavřených smluv o výkonu funkce, v souladu s rozhodnutím zakladatele a platnými právními předpisy. Zákaz diskriminace při odměňování je dodržován.
	Potýká se Váš resort s problémy ohledně obsazení některých funkcí v orgánech společností/podniků? Pokud ano, popište, z jakých důvodů.	**NE**	
16.	**Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Navazující otázka na příslušné opatření:		

	Došlo v této oblasti k nějakým změnám/incidentům? Pokud ano, popište.	**NE**	
17.	**Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jakým způsobem subjekty vlastníkovi portfolia poskytují informace o svém hospodaření? Na jaké časové bázi je reporting vlastníkovi zasílán?	MZe jako zakladatel, resp. jediný akcionář, sleduje hospodaření a činnost státních podniků i akciových společností v průběhu roku prostřednictvím pravidelných informačních hlášení, obvykle minimálně v rozsahu 2x ročně, u větších podniků i častěji, tedy pokud jde o některé typy informací čtvrtletně nebo měsíčně. Současně je jejich fungování sledováno prostřednictvím členů dozorčích rad z řad zaměstnanců MZe s tím, že tyto se scházejí minimálně 4x ročně.	
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských listinách státních podniků či ve stanovách společností?	**ANO**	Informační povinnost je zakotvena jednak v zakladatelských dokumentech/stanovách subjektů a také ve směrnicích upravujících postupy při výkonu zakladatelských funkcí v rámci MZe.
18.	**Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Bližší specifikace plnění opatření:		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vyplývající z platné legislativy?	**ANO**	Státní podniky i akciové společnosti zveřejňují povinné informace dle platné legislativy jednak na portálu justice.cz (OR), na vlastních webových stránkách, v registru smluv, na profilu zadavatele. V některých případech mají i speciální informační povinnosti související s jejich předmětem činnosti (např. dle zákona č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, ve vztahu k ČSÚ nebo MF ČR apod.). V řadě případů jsou informace na webových stránkách společností/podniků zveřejňovány i nad rámec těchto zákonných povinností.
	Týká se některého ze subjektů ve Vašem portfoliu povinný ESG reporting? Vyhotovuje některý subjekt ESG reporting dobrovolně, aniž by to bylo pro něj povinné? Uveďte, vč. komentáře.	**NE**	Státní podnik Lesy České republiky, s.p., dobrovolně zpracoval za rok 2024 zprávu o udržitelnosti a zveřejnil ji na svých webových stránkách. Za rok 2025 je zpráva o udržitelnosti rovněž zpracovávána a o způsobu jejího zveřejnění bude teprve rozhodnuto.
19.	**Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit**	**31. 12. 2025**	**každoročně**
	Splněno, materiál byl předložen vládě.		
20.	**Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, všechna ministerstva vyhodnocují a racionalizují svá portfolia.		
21.	**Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy**	**31. 12. 2025**	**průběžně**
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a funguje také jako komunikační platforma při přípravě každoročních vládních informačních materiálů ke Strategii vlastnické politiky státu.		