

# Kultura

Průměrný evidenční počet přepočtený

22 317,02

	Vyplaceno v tis. Kč	Průměr na zaměstnance	Podíl z celkové částky						
<b>Platy zaměstnanců celkem</b>	<b>11 028 163</b>	<b>41 180</b>							
<b>Platový tarif</b>	<b>7 260 180</b>	<b>27 110</b>	<b>65,83%</b>						
<b>Plat za práci přesčas</b>	<b>32 483</b>	<b>121</b>	<b>0,29%</b>						
<b>Plat při výkonu jiné práce</b>	<b>402</b>	<b>2</b>	<b>0,00%</b>						
<b>Doplatek do minimální mzdy</b>	<b>63 635</b>	<b>238</b>	<b>0,58%</b>						
<b>Příplatky celkem</b>	<b>1 497 707</b>	<b>5 593</b>	<b>13,58%</b>						
za práci ve svátek	29 642	111	0,27%						
za práci přesčas	17 394	65	0,16%						
za práci v So+Ne	127 224	475	1,15%						
za vedení	230 479	861	2,09%						
osobní	1 035 125	3 865	9,39%						
zvláštní	27 206	102	0,25%						
za práci v noční době	15 781	59	0,14%						
za práci ve ztíženém pracovním prostředí	3 346	12	0,03%						
za rozdělenou směnu	9 779	37	0,09%						
pedag. činnost nad stanovený rozsah	706	3	0,01%						
specializační pedagog. pracovníka	1 024	4	0,01%						
ostatní	0	0	0,00%						
<b>Odměny a cílové odměny</b>	<b>943 141</b>	<b>3 522</b>	<b>8,55%</b>						
<b>Ostatní složky platu jinde nespecifikované</b>	<b>41 697</b>	<b>156</b>	<b>0,38%</b>						
<b>Odměna za pracovní pohotovost</b>	<b>9 923</b>	<b>37</b>	<b>0,09%</b>						
<b>Náhrady platu</b>	<b>1 178 996</b>	<b>4 402</b>	<b>10,69%</b>						
z toho dovolená	1 045 097	3 902	9,48%						
<b>Platové třídy:</b>									
<b>Smluvní plat</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	
	9,45	67,78	416,95	400,86	843,97	938,22	1 228,80	1 584,94	1 961,73
<b>prům. tř.</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	
	9,18	3 507,93	2 982,90	3 353,38	3 412,77	1 353,54	194,80	44,60	23,86
<b>Průměrný měsíční počet placených hodin</b>					<b>166,48</b>			<b>Průměrný hodinový plat</b>	
Počet odpracovaných hodin bez přesčasů					144,25			<b>247,35</b>	
Počet hodin přesčasů					0,67				
Neodpracovaná doba s náhradou platu					21,57				