



Vedoucí oddělení Platové a hodnocení

- Místo výkonu služby na Praze 1 – blízko Malostranského náměstí
- Služební poměr na dobu neurčitou (14. platová třída)
- Termín pro podávání přihlášek do 1. června 2026
- Předpokládaný termín nástupu je červenec až srpen 2026



Chcete práci, kde Vaše rozhodnutí nejsou jen „papír do spisu“, ale mají přímý dopad na rozpočet, odměňování a každodenní fungování ministerstva?

Do odboru personálního hledáme kolegyni nebo kolegu, který povede agendu platů, rozpočtu prostředků na platy, odměňování a mzdového účetnictví. Jde o klíčovou roli na pomezí personalistiky, financí, práva a řízení lidí.

Čím se zabývá oddělení?

Oddělení se zabývá komplexní správou odměňování, mzdového účetnictví a rozpočtování platových prostředků zaměstnanců a státních zaměstnanců ministerstva. Zajišťuje agendu státní služby, připravuje podklady pro rozhodování státního tajemníka a koordinuje systém hodnocení zaměstnanců.

Co Vás čeká?

Budete zejména:

- koordinovat komplexní agendu mzdového účetnictví,
- plánovat a sledovat čerpání prostředků na platy, odměny a ostatní platby za provedenou práci,
- připravovat rozpis rozpočtových prostředků na platy podle útvarů ministerstva,
- vyhodnocovat čerpání platových prostředků a navrhnout opatření pro jejich efektivní využití,
- zajišťovat a metodicky vést oblast platů, odměňování a platových náležitostí zaměstnanců a státních zaměstnanců,
- připravovat podklady pro rozhodování ve věcech služby týkajících se platových náležitostí,
- spolupracovat s finančním odborem, vedením ministerstva, jednotlivými útvary a odborovou organizací,
- podílet se na přípravě kolektivní dohody, kolektivní smlouvy a souvisejících podkladů,
- sledovat čerpání FKSP a připravovat podklady k jeho rozpočtu,
- připravovat stanoviska k finančním dopadům personálních a organizačních opatření.

Co Vám můžeme nabídnout?

- 25 dní dovolené a 5 dní indispozičního volna ročně
- Možnost práce z domova až 4 dny v měsíci a pružnou služební dobu
- Až 5 dní studijního volna ročně
- Čerpání individuálních příspěvků z FKSP
- Adaptační proces pro nové zaměstnance
- Možnost umístění dítěte v dětské skupině
- Stravování v budově ministerstva a příspěvek na stravování
- Platový tarif až 57 700 Kč*, navíc osobní příplatek, příplatek ze vedení a odměny dle výkonu
- Zvýhodněné tarify mobilního operátora pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky
- Možnost odborného růstu a rozvoje v oblasti personálního řízení a analytiky

Koho hledáme?

Hledáme člověka, který:

- rozumí oblasti mzdového účetnictví,
- rozumí oblasti platů, rozpočtu a odměňování ve veřejné správě,
- má rád pořádek v číslech, pravidlech a odpovědnosti,
- umí pracovat s tabulkami, daty a finančními limity,
- zvládne komunikovat s vedením, personalisty, ekonomy i zaměstnanci,
- je pečlivý, samostatný a umí nést odpovědnost za agendu, kde chyba není jen kosmetická vada.

Výhodou je zkušenost s platovou agendou, rozpočtem, personalistikou, mzdovým účetnictvím nebo veřejnou správou. Důležitější, než znalost všech detailů od prvního dne je ale schopnost rychle se zorientovat a dotahovat věci do konce.

Co Vám tato role nabídne?

Nabízíme práci, která má skutečný dopad na fungování Ministerstva financí. Nebudete jen zpracovávat podklady „do šuplíku“ — budete u rozhodování o prostředcích na platy, odměnách, rozpočtových limitech a nastavení platových procesů.

Získáte přehled o fungování ministerstva z pohledu personálního řízení, rozpočtu i státní služby. Budete spolupracovat s klíčovými útvary ministerstva a podílet se na agendě, která je pro chod ministerstva naprosto zásadní.

Tato pozice je vhodná pro člověka, který chce odbornou, odpovědnou a stabilní práci ve veřejné správě a zároveň nechce dělat personalistiku jen „měkce“, ale i s čísly, rozpočtem a reálným vlivem.

Zaujala Vás nabídka? Podrobné informace o pozici, požadavcích a vykonávané činnosti naleznete **ZDE**

* V závislosti na počtu let praxe v souladu s přílohou č. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů a k tomu osobní příplatek a odměny v závislosti na schopnostech, dovednostech a výkonu