

 SOUHLASÍ S ORIGINÁLEM

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Ministerstvo financí České republiky, Letenská 15, Praha 1 - zastoupené odborem 30 - Personální
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

pan: **Mgr. Tomáš Bartovský**

adresa trvalého bydliště: 

datum narození:  1978

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle ustanovení § 74, 76, 77 a 138 zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto
dohodu o pracovní činnosti:

1. Zaměstnanec se zavazuje na základě této dohody vykonávat od **17. 12. 2021** do **31. 12. 2022**

tyto práce:

Expertní a koordinační činnost

pro organizační útvar: sekce 01 – MINISTR FINANCÍ

Místo výkonu sjednané práce (přesná specifikace: bydliště, budovy Ministerstva financí, popřípadě kombinace):

Letenská 15, 118 10 Praha 1


Sjednaný rozsah pracovní doby a rozsah dohodnuté práce^{*)}: max. 80 hodin měsíčně.

^{*)} Uvést počet hodin týdně, měsíčně (lze sjednat max. 20 hodin týdně nebo 80 hodin měsíčně)

2. Zaměstnanec bude vykonávat práce osobně. Práce bude vykonávat svědomitě, řádně a hospodárně podle dojednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zvláště s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. Zaměstnavatel se zavazuje zaměstnanci vytvořit pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce. Zaměstnanec prohlašuje, že byl seznámen s předpisy vztahujícími se k práci jím vykonávané, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
4. Práci za zaměstnavatele převezme:
ministr financí
5. Za řádně vykonanou práci vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu sjednanou dohodou ve výši 500 Kč/hod.
6. Odměna je splatná ve výplatních termínech zaměstnavatele a bude zaměstnavatelem zaplacená ^{**)}
 - a) na účet zaměstnance u banky: [REDACTED]
číslo účtu: [REDACTED]
 - ~~b) zasláním poštovní peněžní poukázkou na adresu výše uvedeného trvalého pobytu,~~
 - ~~e) zasláním poštovní peněžní poukázkou na tuto kontaktní adresu:~~
7. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu stejně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za škodu stejně jako zaměstnancům v pracovním poměru.
8. Podpisem dohody potvrzují obě strany, že zaměstnanec předložil čestné prohlášení o své samostatné výdělečné činnosti.
9. Tuto dohodu lze ukončit dohodou účastníků ke sjednanému dni nebo výpovědí jednoho z účastníků z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla písemná výpověď doručena druhému účastníku.
10. Zaměstnanec se zavazuje, že nejpozději v den před ukončením této dohody podle bodu 1 nebo bodu 9 vrátí příslušnému útvaru zaměstnavatele veškerou personální výpočetní a spojovací techniku, knihy, časopisy a další předměty, které převzal k výkonu své práce na základě písemného potvrzení nebo na základě dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů.
11. Další ujednání
Zaměstnanci budou zaměstnavatelem hrazeny případné cestovní výdaje a náhrady v souladu s vnitřním předpisem MF.
12. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele nevyplývající z této dohody jsou upraveny příslušnými ustanoveními zákoníku práce, která se na dohodu o pracovní činnosti vztahují.

13. Zaměstnanec prohlašuje, že byl s textem této dohody seznámen a že textu porozuměl.
14. Tato dohoda se podepisuje ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno přejímá zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

V Praze dne 17. 12. 2021

Žádám – nežádám ^{**)} o zařazení zaměstnance
do telefonního seznamu Ministerstva financí
na dobu uvedenou v bodě 1.

Žádám – nežádám ^{**)} o vydání evidenční karty
se zaměstnaneckým certifikátem
(zaměstnanec bude používat počítač v síti MF)

.....
podpis zaměstnance

.....
razítko ministerstva a podpis

^{**)} Nehodící se škrtněte