



Strategie útvaru interního auditu na období 2026 až 2029

Příklad struktury strategie interního auditu



Vize

Stát se proaktivním a důvěryhodným partnerem vedení orgánu veřejné správy, který výrazně zvyšuje efektivitu auditovaných činností.

Strategické cíle

ID	Strategický cíl	Kritérium	Termín
1	Zavést a realizovat plány rozvoje pro všechny interní auditory.	Všichni interní auditoři budou mít realizované rozvojové aktivity v souladu s plánem.	31. 12. 2028
2	Zavést systém měření a komunikace zvýšení efektivity auditovaných činností.	V ročních zprávách o výsledcích interního auditu bude komunikováno zvýšení efektivity auditovaných činností u každé provedené auditní zakázky podložené objektivním měřením nebo subjektivní zpětnou vazbou.	28. 2. 2028
3	Zefektivnit komunikaci s vedením orgánu veřejné správy.	Spokojenost s činností útvaru interního auditu a s komunikací s vedením orgánu veřejné správy, vyjádřeno zpětnou vazbou, bude dosahovat průměrného hodnocení minimálně 3,5 bodu na stupnici 1 až 4.	31. 12. 2029

Zdůvodnění strategických cílů

V této části budou shrnuty výsledky vyhodnocení strategie, SWOT analýzy a zdůvodněno stanovení cílů, kritérií a termínů splnění.



Podpůrné iniciativy a opatření ke splnění strategických cílů

ID	Strategický cíl	Termín
1	Zhodnotit dovednosti a kompetence jednotlivých interních auditorů	31. 12. 2026
1	Identifikovat potřebné vzdělávací iniciativy	31. 3. 2027
1	Zajistit interní nebo externí školitele a zvolit optimální formu a čas rozvojových aktivit	průběžně
1	Vyhodnotit efektivitu rozvojových aktivit a aktualizovat vzdělávací plány	31. 12. 2028
2	Nastavit metodiku měření efektivity auditovaných činností	31. 1. 2027
2	...	
3	...	
3	...	

Vypracoval:

V Praze dne

Vedoucí útvaru interního auditu