



STANOVISKO

ODBORU CENTRÁLNÍ HARMONIZAČNÍ JEDNOTKA Č. 21/2026

DOTAZ

Jakým způsobem vykonávat řídicí kontrolu u platů a mezd?

SEZNAM SOUVISEJÍCÍCH PŘEDPISŮ A MATERIÁLŮ

INTERPRETOVANÝ PRÁVNÍ PŘEDPIS

- zákon č. 231/2025 Sb., o řízení a kontrole veřejných financí (dále „zákon o řízení a kontrole veřejných financí“)

ODPOVĚĎ

Řídicí kontrola u platů a mezd je součástí vnitřního kontrolního systému, jehož nastavení upravuje vedoucí orgánu veřejné správy ve vnitřním předpise. Předběžná řídicí kontrola před schválením operace se provádí zejména před vznikem pracovněprávního nebo služebního vztahu a stanovením jeho podmínek. Předběžná řídicí kontrola před platbou se zpravidla vykonává každý měsíc a ověřuje správnost výpočtu mzdy či platu podle smluv, evidence docházky a dalších podkladů. U pravidelných, opakujících se operací lze využít souhrnnou řídicí kontrolu, naopak u složek odměňování založených na uvážení je vždy nutné individuální ověření a schválení. Platové či mzdové operace jsou pak na vybraném vzorku předmětem následné řídicí kontroly.

ODŮVODNĚNÍ ODPOVĚDI

Řídicí kontrola u platů a mezd se vykonává jako nezbytná součást vnitřního kontrolního systému a její výkon musí být upraven ve vnitřním předpise vydaném vedoucím orgánu veřejné správy. Operace související s odměňováním zaměstnanců a dalších osob podléhají podle zákona o řízení a kontrole veřejných financí předběžné řídicí kontrole před schválením operace (§ 12), předběžné řídicí kontrole před platbou (§ 13) a následné řídicí kontrole (§ 15). U předběžné řídicí kontroly před platbou lze



v případě pravidelných, opakujících se výdajových operací využít postup souhrnné řídicí kontroly podle § 14 odst. 1.

Předběžnou řídicí kontrolu před schválením operace provádí správce rozpočtu (ověřuje) a příkazce operace (schvaluje). Tato kontrola začíná již ve fázi rozhodování o potřebě obsazení pracovního či služebního místa, jeho zařazení do organizační struktury a zajištění finančních prostředků, pokračuje při stanovení podmínek pro jeho obsazení a výběru konkrétního zaměstnance a dále při zahájení a v průběhu výběrového řízení.

Před vznikem služebního poměru nebo uzavřením pracovněprávního vztahu (uzavřením pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce) je tato kontrola završena posouzením zákonnosti, nezbytnosti a souladu nastavení pracovněprávního vztahu se zásadami řádného finančního řízení, včetně odůvodnění sjednaných platových či mzdových podmínek. Pravidla pro jednotlivé složky platu jsou nastavena již v této fázi, zatímco jejich konkrétní uplatnění (promítnutí daných nároků či nenárokových složek do konkrétní výplaty) je následně předmětem předběžné řídicí kontroly před platbou.

Samotná výplata platů a mezd podléhá předběžné řídicí kontrole před platbou. Tato kontrola se provádí zpravidla jednou měsíčně před výplatou platů či mezd a zaměřuje se zejména na ověření správnosti výpočtu platu či mzdy, jejich souladu s pracovněprávní dokumentací, evidencí docházky a dalšími podklady. Pohyblivé složky platu, jako jsou příplatky, náhrady, přesčasy či pohotovosti, se v této fázi posuzují z hlediska jejich skutečného vzniku a oprávněnosti, tedy podle reálně vykázaných a doložených podkladů týkajících se odpracované doby. Předběžnou řídicí kontrolu před platbou zpravidla vykonává (ověřuje) hlavní účetní a (schvaluje) nadřízený zaměstnanec, který odpovídá za kontrolu docházky (příkazce operace).

Když dochází k plošné změně platebních výměrů na základě systemizace služebních míst nebo změny právních předpisů upravujících výši základního tarifu, je předběžná řídicí kontrola provedena v omezeném rozsahu ve smyslu ustanovení § 14 odst. 2 zákona o řízení a kontrole veřejných financí. V tomto případě správce rozpočtu zejména ověřuje, že jsou změny platové složky kryté rozpočtem. Příkazce operace odpovídá zejména za to, že je příslušná změna platové složky v souladu s příslušným právním předpisem nebo rozhodnutím o změně systemizace.

V případě plošných změn může být záznam o provedení řídicí kontroly uveden souhrnně v rámci jednoho dokumentu. V tomto případě platí, že rozhodnutí, k nimž se záznam o řídicí kontrole vztahuje, jsou součástí auditní stopy. Tento postup však nelze uplatnit u složek odměňování, u nichž existuje prostor pro individuální uvážení (např. osobní příplatky, odměny), kde je nutné každou operaci posoudit samostatně.

Vybrané operace jsou poté předmětem následné řídicí kontroly podle § 15 tohoto zákona, a to na vzorku vybraném na základě posouzení rizik.

Rozsah a způsob provádění řídicí kontroly u platů a mezd musí odpovídat míře vlastního uvážení, která je příkazci u stanovení mzdy či platu svěřena, a musí být nastaven vnitřním předpisem nastaven tak, aby umožňoval přiměřeně ověřit správnost a oprávněnost těchto operací.